



湖北财税职业学院

毕业生就业质量年度报告

2020 年

目 录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
一 毕业生规模和结构	5
二 毕业生就业率及去向	8
(一) 毕业生的就业率	8
(二) 毕业去向分布	12
三 疫情影响	16
(一) 疫情对毕业落实的影响	16
(二) 疫情影响求职就业的主要方面	16
四 就业流向	17
五 毕业生的升学情况	25
六 毕业生的创业情况	27
七 职业资格证书获得情况	28
第二章 就业主要特点	31
一 求职过程	31
二 就业服务情况	33
三 创新创业教育情况	36
四 促进毕业生就业创业的政策措施	37
第三章 就业相关分析	40
一 收入分析	40
二 专业相关度	45
三 就业满意度	47
四 对目前用人单位的满意度	49
五 职业期待吻合度	50
六 就业稳定性（以离职率来衡量）	52
七 职业发展和变化	54
第四章 就业发展趋势分析	56
一 本校就业趋势性研判	56
(一) 升学对毕业生的分流持续扩大	56
(二) 服务地方是主旋律	56
二 就业率变化趋势	57
三 毕业去向变化趋势	59

四	就业特点变化趋势	60
(一)	职业变化趋势	60
(二)	行业变化趋势	60
(三)	用人单位变化趋势	61
(四)	就业地区变化趋势	62
五	就业质量变化趋势	63
(一)	月收入变化趋势	63
(二)	专业相关度变化趋势	65
(三)	就业满意度变化趋势	67
(四)	职业期待吻合度变化趋势	69
(五)	离职率变化趋势	71
第五章	用人单位评价	74
一	聘用标准	74
二	使用评价	75
三	能力、素质、知识需求	77
四	对校方的建议	79
第六章	就业对教育教学的反馈	81
一	对人才培养的反馈	81
(一)	对学校的总体满意度	81
(二)	就业对教学的反馈	86
(三)	通用能力培养	88
二	改进措施	89
(一)	依据相应产业链、岗位群需求优化专业布局	90
(二)	强化实践教学环节,提升人才培养质量	90
(三)	授人以渔,进一步强化职业规划辅导	90

图表目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
图 1-1 本校 2020 届毕业生的性别结构	5
表 1-1 毕业生的生源结构	5
表 1-2 各院系毕业生人数	6
表 1-3 各专业毕业生人数	6
图 1-2 毕业生的就业率	8
图 1-3 不同性别毕业生的就业率	9
图 1-4 省内及省外生源毕业生的就业率	9
图 1-5 市内及市外生源毕业生的就业率	10
图 1-6 各院系毕业生的就业率	10
图 1-7 各专业毕业生的就业率	11
图 1-8 毕业去向分布	12
图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向分布	13
图 1-10 省内及省外生源毕业生的毕业去向分布	14
表 1-4 各院系的毕业去向分布	14
表 1-5 各专业的毕业去向分布	15
图 1-11 疫情对毕业落实的影响	16
图 1-12 疫情影响求职就业的主要方面	16
表 1-6 毕业生从事的主要职业类	17
表 1-7 各院系毕业生实际从事的主要职业	17
表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业	17
表 1-9 毕业生就业的主要行业类	18
表 1-10 各院系毕业生实际就业的主要行业	18
表 1-11 各专业毕业生实际就业的主要行业	18
图 1-13 不同类型用人单位分布	19
图 1-14 不同规模用人单位分布	19
图 1-15 毕业生在行业一流企业就业的比例	20
图 1-16 各院系毕业生的用人单位类型分布	20
图 1-17 各专业毕业生的用人单位类型分布	21
图 1-18 各院系毕业生的用人单位规模分布	22
图 1-19 各专业毕业生的用人单位规模分布	23
表 1-12 毕业生主要就业单位	23
图 1-20 毕业生在湖北就业的比例	24

表 1-13 主要就业城市分布	24
图 1-21 毕业生的升学比例	25
图 1-22 各院系毕业生的升学比例	25
图 1-23 各专业毕业生的升学比例	26
图 1-24 毕业生的自主创业比例	27
表 1-14 毕业生实际创业的行业类（合并数据）	27
图 1-25 毕业生获得职业资格证书的比例	28
图 1-26 各专业毕业生获得职业资格证书的比例	29
第二章 就业主要特点	31
图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数	31
图 2-2 毕业生求职周期及求职成本	32
图 2-3 毕业生对就业指导服务的总体满意度	33
图 2-4 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）	33
图 2-5 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度	34
图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道	35
图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	36
第三章 就业相关分析	40
图 3-1 毕业生的月收入	40
图 3-2 各院系毕业生的月收入	41
图 3-3 各专业毕业生的月收入	42
图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况	43
图 3-5 各院系毕业生享受“五险一金”情况	43
图 3-6 各专业毕业生享受“五险一金”情况	44
图 3-7 毕业生的工作与专业相关度	45
图 3-8 各院系毕业生的工作与专业相关度	45
图 3-9 各专业毕业生的工作与专业相关度	46
图 3-10 毕业生就业满意度	47
图 3-11 各院系毕业生的就业满意度	47
图 3-12 各专业毕业生的就业满意度	48
图 3-13 对目前用人单位的满意程度	49
图 3-14 各院系对目前用人单位的满意程度	49
图 3-15 毕业生的职业期待吻合度	50
图 3-16 各专业毕业生的职业期待吻合度	51
图 3-17 毕业生的离职率	52
图 3-18 各院系毕业生的离职率	52
图 3-19 各专业毕业生的离职率	53
图 3-20 有过岗位升迁的比例	54

图 3-21 有过企业内部岗位变动的比例	54
第四章 就业发展趋势分析	56
图 4-1 就业率变化趋势	57
图 4-2 各院系毕业生的就业率	57
图 4-3 各专业毕业生的就业率	58
图 4-4 毕业去向分布	59
表 4-1 主要职业类需求变化趋势	60
表 4-2 主要行业类需求变化趋势	60
图 4-5 不同类型用人单位需求变化趋势	61
图 4-6 不同规模用人单位需求变化趋势	61
图 4-7 毕业生在湖北就业的比例变化趋势	62
表 4-3 毕业生主要就业城市的变化趋势	62
图 4-8 月收入变化趋势	63
图 4-9 各院系毕业生的月收入	63
图 4-10 各专业毕业生的月收入	64
图 4-11 专业相关度变化趋势	65
图 4-12 各院系毕业生的工作与专业相关度	65
图 4-13 各专业毕业生的工作与专业相关度	66
图 4-14 就业满意度变化趋势	67
图 4-15 各院系毕业生的就业满意度	67
图 4-16 各专业毕业生的就业满意度	68
图 4-17 职业期待吻合度变化趋势	69
图 4-18 各专业毕业生的职业期待吻合度	70
图 4-19 毕业半年内的离职率变化趋势	71
图 4-20 各院系毕业生的离职率	71
图 4-21 各专业毕业生的离职率	72
第五章 用人单位评价	74
图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）	74
图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道	75
图 5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度	75
图 5-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿	76
图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度	77
图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度	78
图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度	78
图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度	79
图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）	79

第六章 就业对教育教学的反馈 81

图 6-1 毕业生对母校的推荐度81

图 6-2 各院系毕业生对母校的推荐度 82

图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度 83

图 6-4 毕业生对母校的满意度84

图 6-5 各院系毕业生对母校的满意度 84

图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度 85

图 6-7 毕业生对母校的教学满意度 86

图 6-8 各院系毕业生的教学满意度 86

图 6-9 各专业毕业生的教学满意度 87

图 6-10 工作中最重要的通用能力（多选） 88

图 6-11 母校学习经历对各项通用能力的影响 89

学校概况

湖北财税职业学院前身为创建于 1987 年的湖北省税务学校，2004 年 5 月经湖北省人民政府批准，升格为全国税务系统唯一面向全国招生的公办全日制普通高等职业学校。学校地理位置优越，交通便利，是求知治学的理想园地。学校行政上隶属于国家税务总局湖北省税务局，教育教学业务受湖北省教育厅指导。

经过三十多年的发展和奋斗，学校形成了鲜明的办学优势和特色。学校是中华全国总工会确认的“全国职工教育培训优秀示范点”，国家税务总局指定的“湖北省税务干部教育培训中心”、“全国税务系统廉政教育基地”，被省委、省政府授予“省级文明单位（校园）”，是省教育厅确认的湖北财税职业教育集团牵头单位。

学校秉承“尚德 求知 强能 经世”的校训精神，形成了鲜明的办学优势和特色。学校师资力量雄厚，现有在岗教职工 238 人，其中专任教师占 81.5%，具有副高级以上职称 60 人，“双师型”教师 121 人，具有博士、硕士以上学历 130 人。同时，学校还聘请行业、企业资深专家和能工巧匠近百人担任兼职教师，其中楚天技能名师 8 人。学校会计专业教学团队被省教育厅确定为湖北省高等学校省级教学团队，税务专业刘彩霞工作室被省教育厅批准为全省高职院校“职业教育技能名师工作室”。

学校坚持全员育人、全程育人、全方位育人，把学生当亲人，注重正确引导、系统教育，不断加大对贫困生的资助力度，被评为全省高校贫困学生资助先进单位。

学校拥有会计电算化、跨专业虚拟仿真 VBSE 综合实训、办税服务厅、电子商务实训、物流模拟沙盘、计算机网络和汉绣实训室等 40 多个校内实训室。近年以来，学校投入近千万元，采用现代云计算技术，把企业搬进校园，建成了省内一流的大型虚拟仿真实训中心，集虚拟商业社会环境(VBSE)、税务、金融、房地产、ERP 沙盘于一体，构建完全仿真的企业岗位环境，实现学生“上课即上班、毕业即就业”。

学校形成以财经类专业为主体、其他专业协调发展的专业体系，开设有会计、审计、投资与理财、税务、资产评估与管理、工程造价、政府采购管理、物流管理、网络营销、数字媒体艺术设计、电子商务技术、电子竞技运动与管理等 22 个专业，在校学生近 5000 人。学校会计、税务两个专业是中央财政支持建设的重点专业，2019 年 7 月学校会计、税务专业被教育部认定为国家级骨干专业。税务、资产评估与管理、投资与理财 3 个专业被省教育厅立项为省级特色专业建设，其中税务专业已通过评审验收，确立为省级特色专业。华润新龙物流实习实训基地被省教育厅命名为“湖北高校省级实习实训基地”。学校被省商务厅、省教育厅共同认定为第二



批湖北省服务外包人才培养（训）基地。

学校狠抓学生技能培养，不断提升学生综合素质，近年来累计获得国家级职业技能大赛团体一等奖 1 项、团体二等奖 1 项、团体三等奖 1 项，省级高职院校职业技能大赛团体一等奖 4 项，团体二等奖 6 项，团体三等奖 10 项，个人二等奖 5 项，个人三等奖 3 项。学校会计专业代表队连续 6 年（2014-2019 年）蝉联省级高职院校技能大赛会计技能赛项团体一等奖，并于 2019 年荣获全国职业院校技能大赛高职组会计技能赛项一等奖。

学校坚持开放融合、合作办学的思路，牵头组建省内第一个财税类职业教育集团——湖北财税职业教育集团，现已有 70 多家理事单位，涵盖了省内知名的财经院校、行业企业。学校扎实推进国际合作办学工作，与美国、加拿大、澳大利亚、欧洲等国家和地区多所高校签订合作协议，毕业生先后前往波兰格但斯克大学、澳大利亚格里菲斯大学等国外高校留学深造。2018 年，学校与澳大利亚格里菲斯学院合作举办会计专业国际合作办学项目已获省教育厅批准，并于 2019 年开始招生，深受学生喜爱。

新时代赋予新使命，新机构展现新作为。学校将不忘初心，牢记使命，戮力同心，团结奋进，踏上新征程，争创新业绩，为建设成为具有国际视野、全国一流、华中地区最大的财经类高职院校和财税职业教育培训基地而不懈奋斗！

告说明

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。为了全面系统反映学校毕业生就业工作情况，进一步推动就业、招生和人才培养的联动，并不断健全和完善就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制发布本报告。

本报告内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、就业发展趋势以及对教育教学的反馈。本报告数据主要来源于：

第三方专业机构调研数据。

毕业生调研数据：调查面向全校 2020 届毕业生，共回收有效问卷 1039 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 69.6%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

就业

基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

湖北财税职业学院 2020 届总毕业生人数为 1493 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 31.2%；女生占 68.8%。女生占比较高。

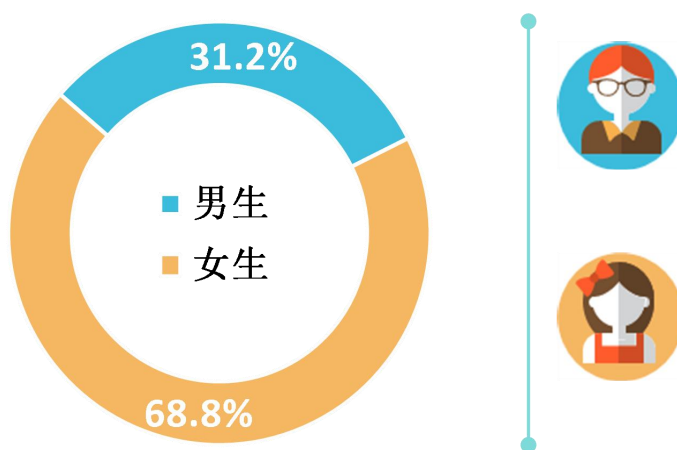


图 1-1 本校 2020 届毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2020 届毕业生以湖北（77.6%）生源为主；外省生源中，河南生源占比 4.2%，相对较高。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	毕业生所占比例（%）
湖北	77.6
河南	4.2
新疆	2.5
安徽	1.5

生源地	毕业生所占比例 (%)
浙江	1.5
贵州	1.4
四川	1.3
宁夏	1.2
山西	1.2
云南	1.1
江西	1.1
广西	0.9
广东	0.7
福建	0.6
重庆	0.6
海南	0.5
湖南	0.5
内蒙	0.5
河北	0.3
甘肃	0.3
山东	0.2
江苏	0.1
陕西	0.1

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业毕业生人数

本校 2020 届毕业生分布在 4 个学院，17 个专业，其中规模较大的院系是会计系，规模较大的专业是会计、计算机网络技术、税务。

表 1-2 各院系毕业生人数

院系名称	毕业生人数 (人)
会计系	814
信息工程系	270
财税系	235
工商管理系	174

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-3 各专业毕业生人数

专业名称	毕业生人数 (人)
会计	606
计算机网络技术	151
税务	137

专业名称	毕业生人数（人）
电子商务	86
审计	85
投资与理财	69
电子商务技术	59
工程造价	46
物流管理	40
资产评估与管理	37
互联网金融	33
计算机信息管理	33
数字媒体艺术设计	27
酒店管理	24
市场营销	24
会计信息管理	21
房地产经营与管理	15

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生就业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的就业率

1. 毕业生的就业率

本校 2020 届毕业生的就业率为 91.9%，多数毕业生已落实就业。

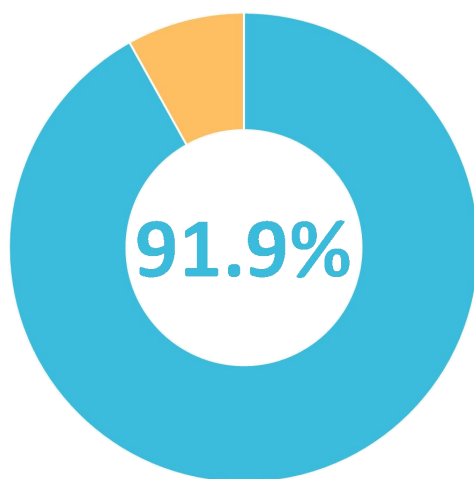


图 1-2 毕业生的就业率

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各类毕业生的就业率

本校 2020 届毕业生中，男生的就业率为 88.9%，女生的就业率为 93.4%。女生就业率略高于男生。

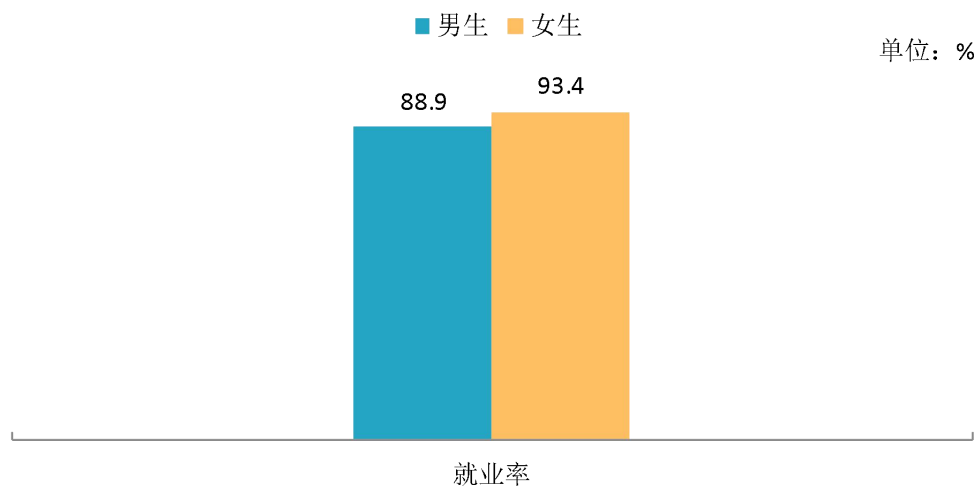


图 1-3 不同性别毕业生的就业率

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，省内生源毕业生的就业率为 91.3%，省外生源毕业生的就业率为 95.7%。省外生源就业率略高于省内生源就业率。

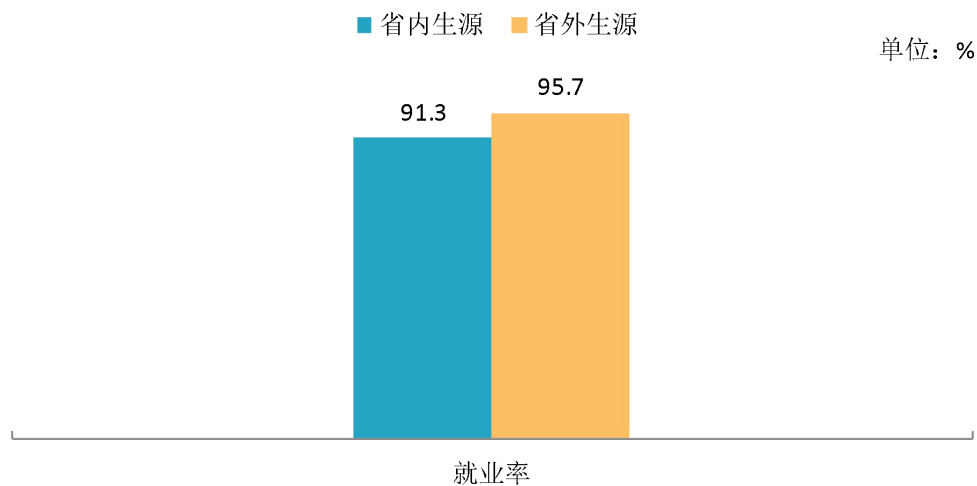


图 1-4 省内及省外生源毕业生的就业率

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，武汉生源的就业率为 88.4%，非武汉生源的就业率为 93.1%。市外生源就业率高出武汉市内生源就业率。

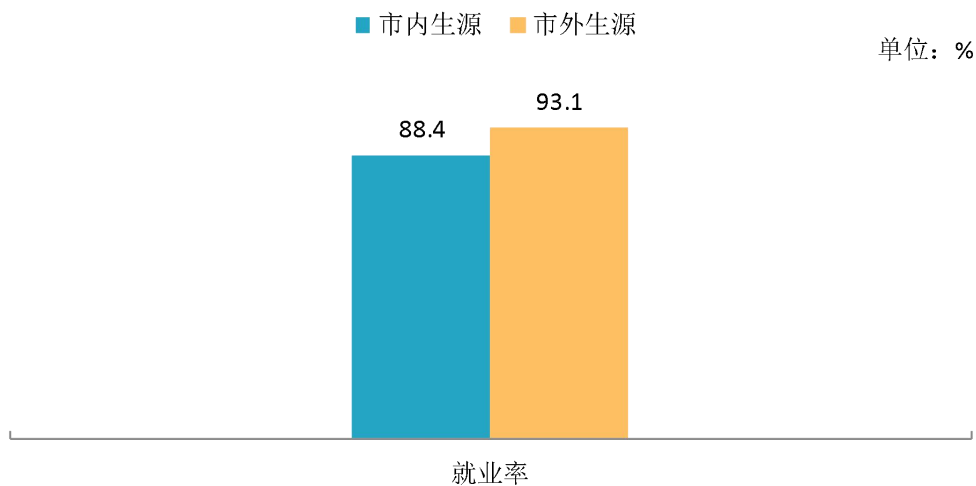


图 1-5 市内及市外生源毕业生的就业率

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业的就业率

本校 2020 届毕业生中，工商管理系、会计系、财税系、信息工程系的就业率为 95%、92%、91%、91%。



图 1-6 各院系毕业生的就业率

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，就业率较高的专业是工程造价、电子商务，均为 100%；就业率较低的专业是资产评估与管理（85%）、酒店管理（86%）。

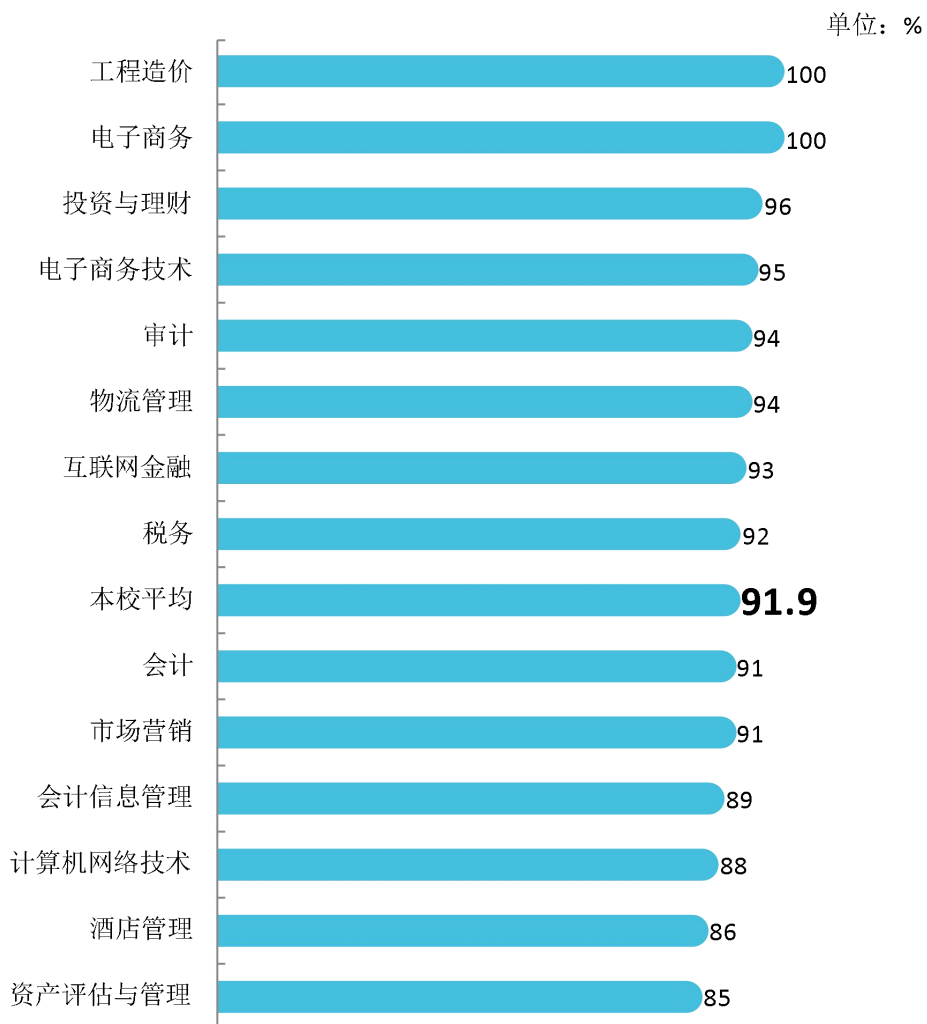


图 1-7 各专业毕业生的就业率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2020 届毕业生最主要的去向是“受雇全职工作”（51.2%），其次是正在读本科（32.2%）。

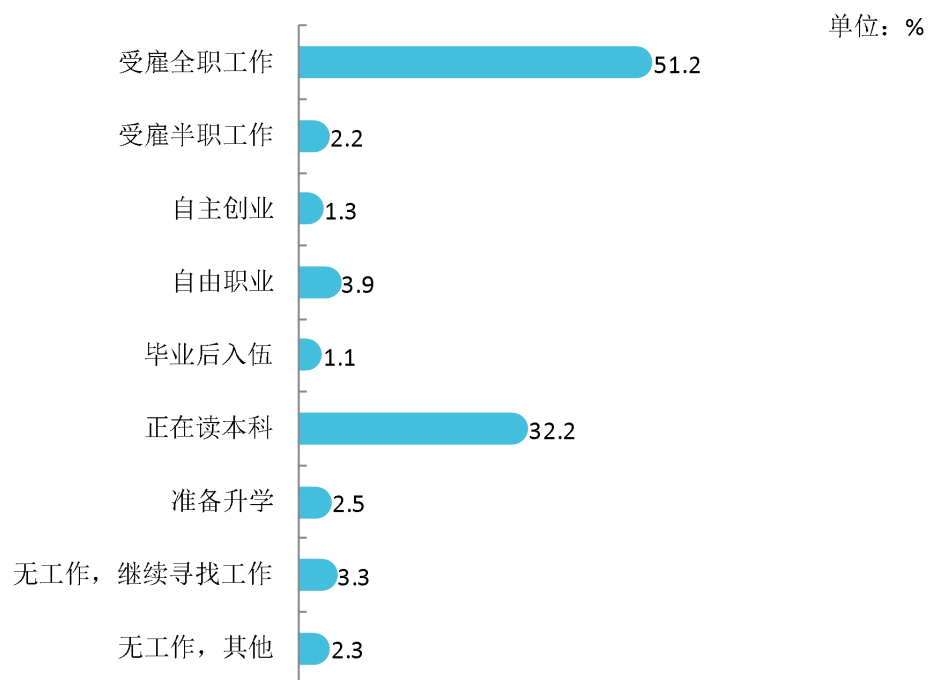


图 1-8 毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，男生受雇全职工作的比例为 42.1%，正在读本科的比例 32.5%；女生受雇全职工作的比例为 54.3%，正在读本科的比例 33.2%。

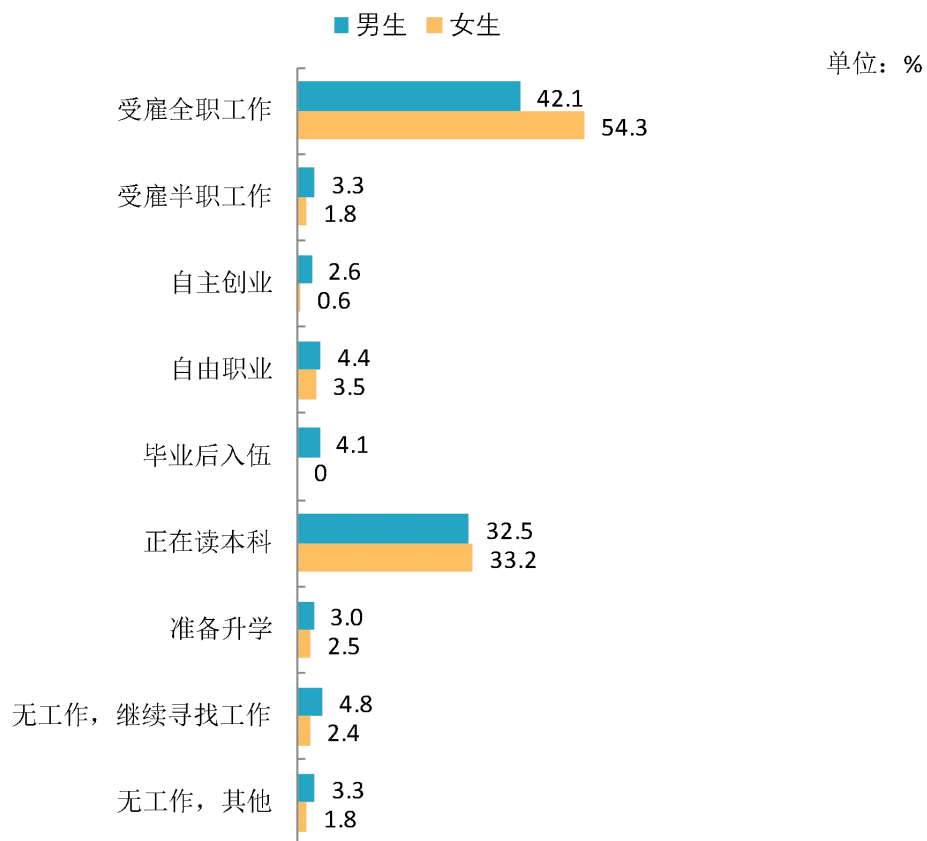


图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向分布

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中,省内生源受雇全职工作的比例为 53.8%,正在读本科的比例为 29.5%;省外生源受雇全职工作的比例为 40.2%,正在读本科的比例为 46.9%。

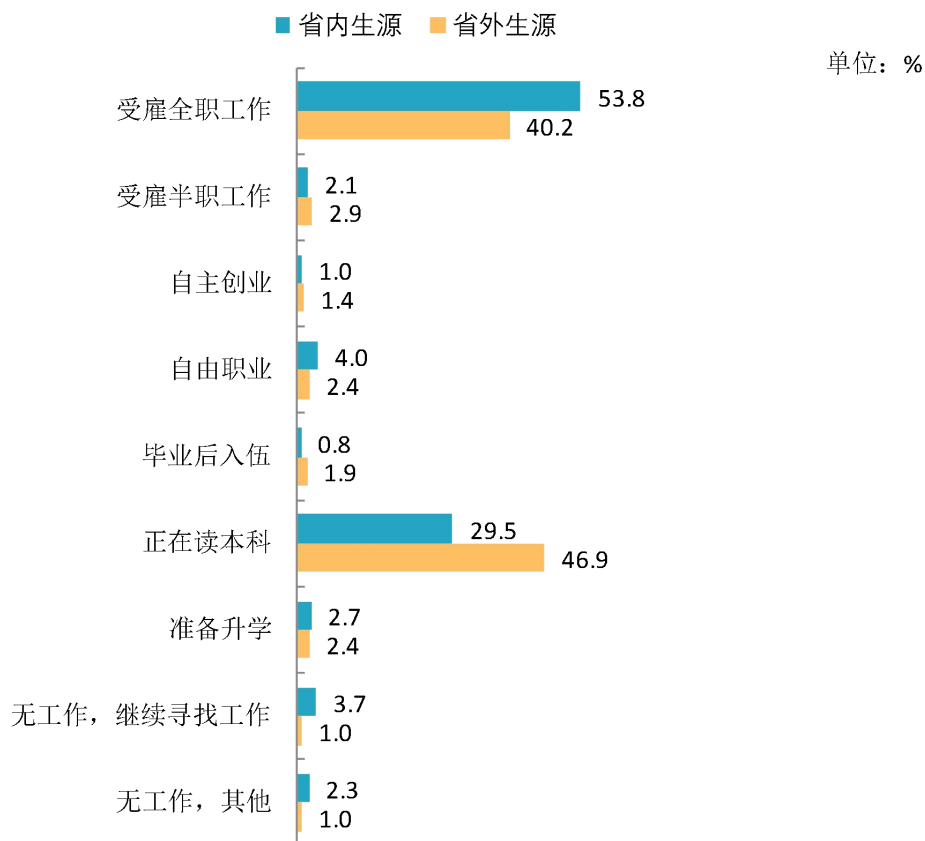


图 1-10 省内及省外生源毕业生的毕业去向分布

数据来源: 麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的毕业去向

本校 2020 届毕业生中,工商管理系、信息工程系、财税系、会计系受雇全职工作比例分别是 61.0%、60.0%、47.5%、47.0%,正在读本科的比例分别是 22.1%、19.5%、34.5%、38.2%。

表 1-4 各院系的毕业去向分布

单位: %

院系名称	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作, 继续寻找工作	无工作, 其他
工商管理系	61.0	3.7	0.0	6.6	1.5	22.1	0.7	2.2	2.2
信息工程系	60.0	2.7	1.6	5.9	1.1	19.5	1.6	3.8	3.8
财税系	47.5	2.9	2.9	3.6	0.0	34.5	1.4	5.8	1.4
会计系	47.0	1.6	1.0	2.8	1.2	38.2	3.5	2.8	2.1

数据来源: 麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，受雇全职工作比例较高的专业是电子商务技术（77.2%）、电子商务（69.0%）、酒店管理（66.7%），受雇全职工作比例较低的专业是工程造价（25.0%）、互联网金融（34.5%）、会计信息管理（38.9%）。工程造价专业的毕业生正在读本科比例为 58.3%，相对较高。

表 1-5 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
电子商务技术	77.2	1.8	0.0	3.5	0.0	12.3	0.0	1.8	3.5
电子商务	69.0	1.7	0.0	3.4	1.7	24.1	0.0	0.0	0.0
酒店管理	66.7	9.5	0.0	4.8	0.0	4.8	0.0	4.8	9.5
资产评估与管理	57.7	0.0	3.8	0.0	0.0	23.1	0.0	15.4	0.0
市场营销	56.5	0.0	0.0	21.7	0.0	13.0	4.3	0.0	4.3
投资与理财	53.2	2.1	0.0	2.1	0.0	38.3	0.0	2.1	2.1
审计	52.9	1.5	1.5	0.0	2.9	35.3	2.9	1.5	1.5
计算机网络技术	52.0	2.0	2.9	5.9	1.0	24.5	2.0	4.9	4.9
税务	48.7	3.8	3.8	0.0	0.0	35.9	2.6	2.6	2.6
物流管理	47.1	5.9	0.0	2.9	2.9	35.3	0.0	5.9	0.0
会计	46.5	1.2	0.7	2.6	0.5	39.3	4.1	3.1	1.9
会计信息管理	38.9	0.0	5.6	5.6	16.7	22.2	5.6	0.0	5.6
互联网金融	34.5	6.9	3.4	10.3	0.0	37.9	0.0	3.4	3.4
工程造价	25.0	0.0	0.0	16.7	0.0	58.3	0.0	0.0	0.0

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 疫情影响

（一） 疫情对毕业落实的影响

本校 2020 届近六成毕业生认为疫情对求职就业影响较大，16%的毕业生认为疫情对国内升学影响较大。

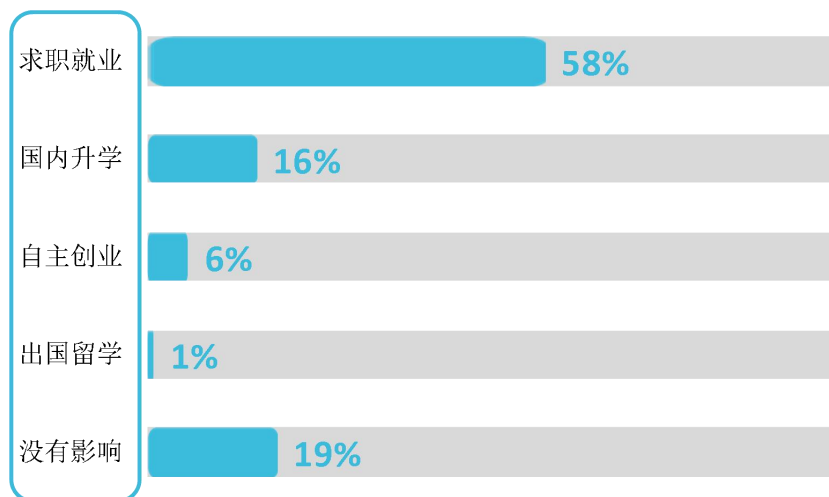


图 1-11 疫情对毕业落实的影响

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 疫情影响求职就业的主要方面

本校 2020 届认为疫情对求职就业影响较大的毕业生中，主要受到影响的方面是招聘岗位减少，就业难度加大（72%），其次是疫情影响求职、实习、面试等进程（71%）。

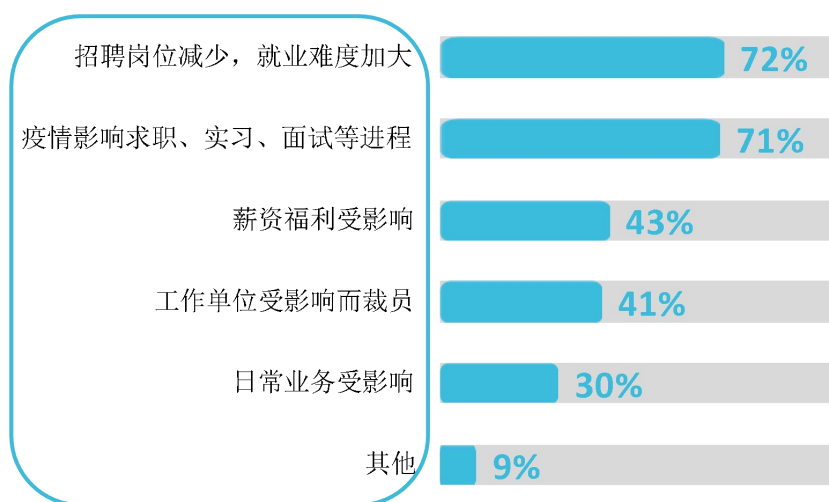


图 1-12 疫情影响求职就业的主要方面

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2020 届毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2020 届毕业生就业量较大的职业类为财务/审计/税务/统计（27.5%）、销售（12.0%）。

表 1-6 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
财务/审计/税务/统计	27.5
销售	12.0
行政/后勤	9.0
互联网开发及应用	6.1
餐饮/娱乐	4.9

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业流向

本校 2020 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合，财税系毕业生从事的职业主要为会计、文员；工商管理系毕业生从事的职业主要为电子商务专员、客服专员、餐饮服务生等。税务专业毕业生主要从事会计职业。

表 1-7 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
财税系	会计；文员
工商管理系	电子商务专员；客服专员；餐饮服务生
会计系	会计；文员；收银员
信息工程系	平面设计人员；电子商务专员；文员

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
财税系	税务	会计
工商管理系	电子商务	客服专员；电子商务专员
会计系	会计	会计
会计系	审计	会计
信息工程系	电子商务技术	平面设计人员
信息工程系	计算机网络技术	文员

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的行业流向

本校 2020 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2020 届毕业生就业量较大的行业类为信息传输、软件和信息技术服务业（9.1%）、教育业、其他服务业（除行政服务）、零售业（均为 7.7%）、各类专业设计与咨询服务业（7.5%）。

表 1-9 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
信息传输、软件和信息技术服务业	9.1
教育业	7.7
其他服务业（除行政服务）	7.7
零售业	7.7
各类专业设计与咨询服务业	7.5

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业的行业流向

学院专业层面，工商管理系毕业生主要就业于综合性餐饮业、互联网运营与网络搜索引擎业；会计系毕业生主要服务于会计、审计与税务服务业、中小学教育机构、互联网运营与网络搜索引擎业；会计、审计专业毕业生主要就业于会计、审计与税务服务业。

表 1-10 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
工商管理系	综合性餐饮业；互联网运营与网络搜索引擎业
会计系	会计、审计与税务服务业；中小学教育机构；互联网运营与网络搜索引擎业
信息工程系	互联网运营与网络搜索引擎业

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
会计系	会计	会计、审计与税务服务业
会计系	审计	会计、审计与税务服务业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

5. 毕业生的用人单位流向

本校 2020 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（80%）；毕业生主要就业于 300 人及以下（79%）规模的中小型用人单位。

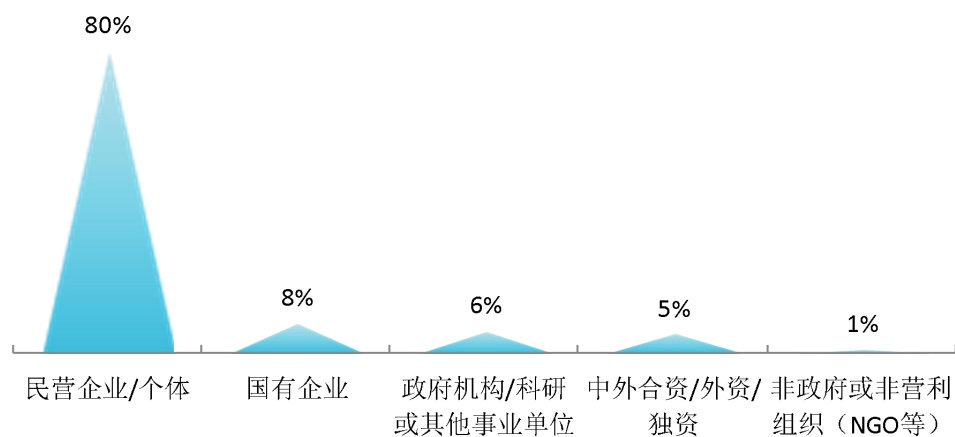


图 1-13 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

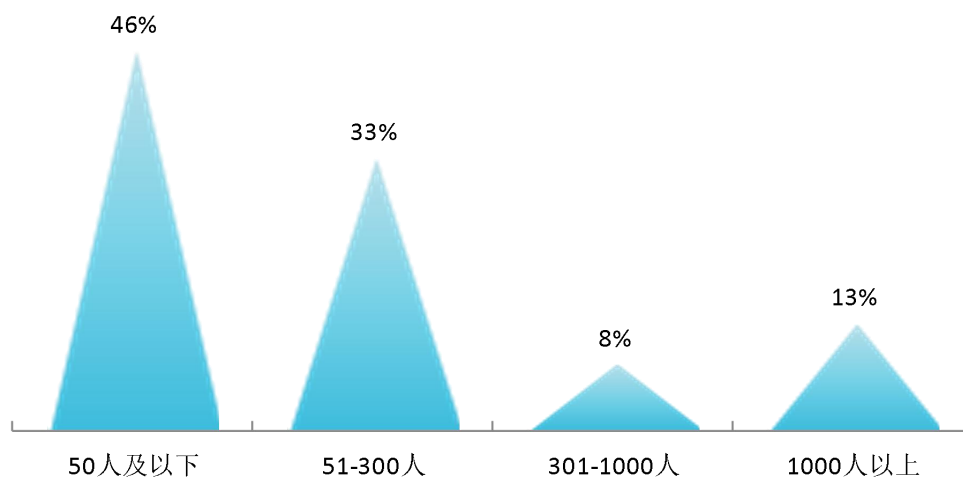


图 1-14 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2020 届有 9% 的毕业生在行业一流企业就业。

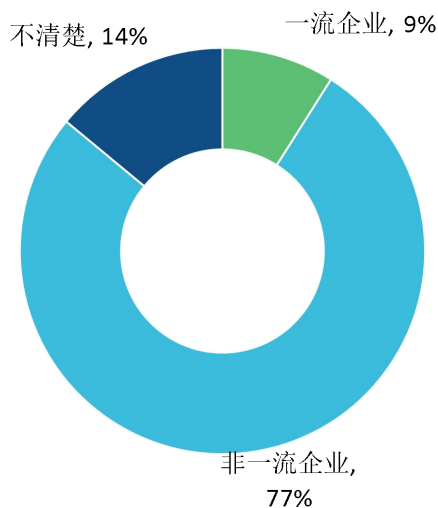


图 1-15 毕业生在行业一流企业¹就业的比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

6. 各院系及专业的用人单位流向

本校 2020 届各学院及专业毕业生受雇用人单位的类型是民营企业/个体。

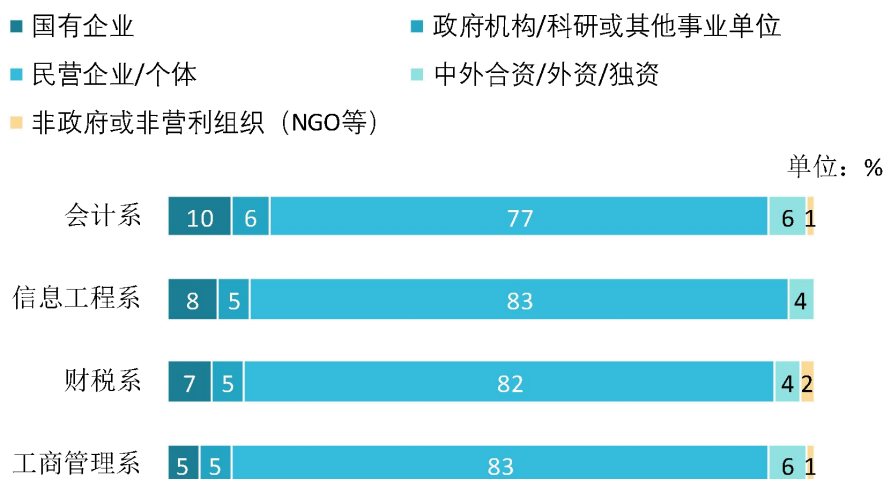


图 1-16 各院系毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 行业一流企业：是行业内领先的企业，如中石化、中国建筑、四大会计师事务所、腾讯、华为等。

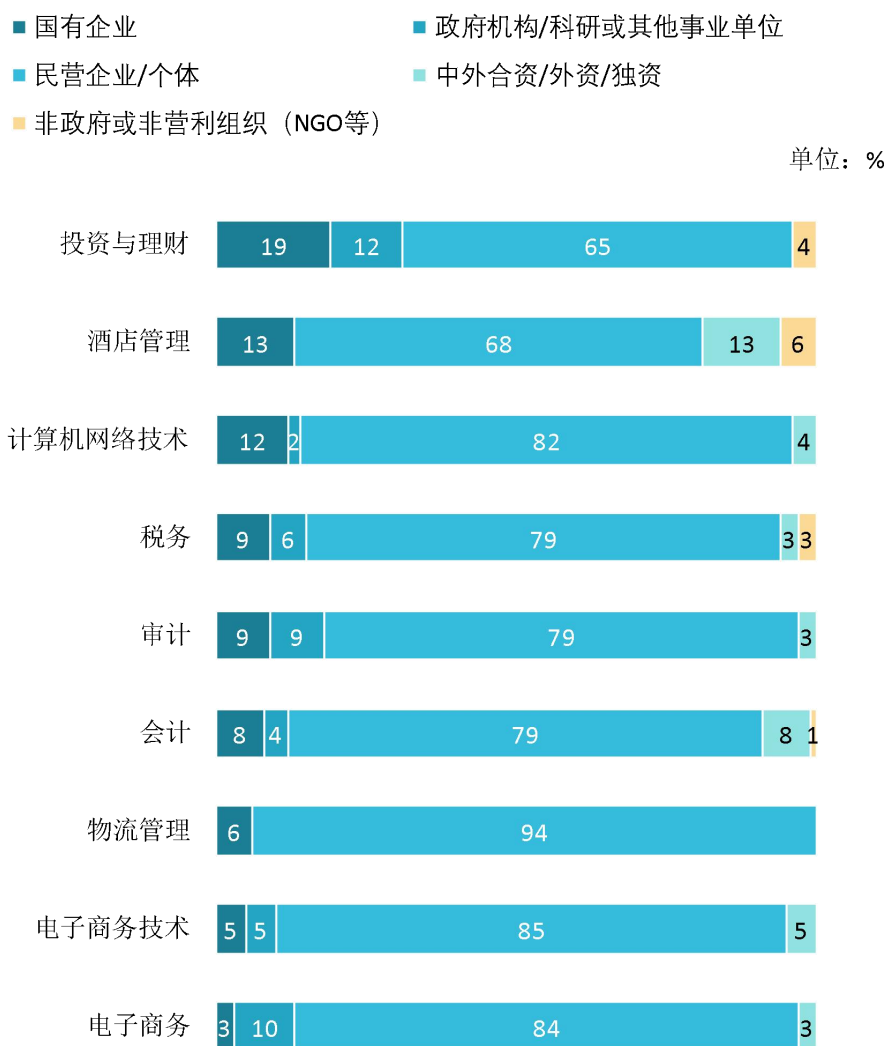


图 1-17 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届各学院及专业毕业生受雇用人单位规模均主要为 300 人及以下规模的中小型用人单位。

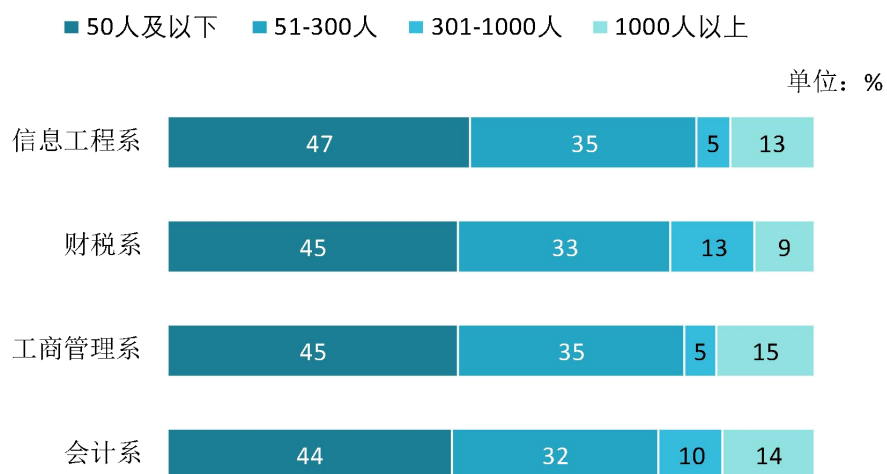


图 1-18 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

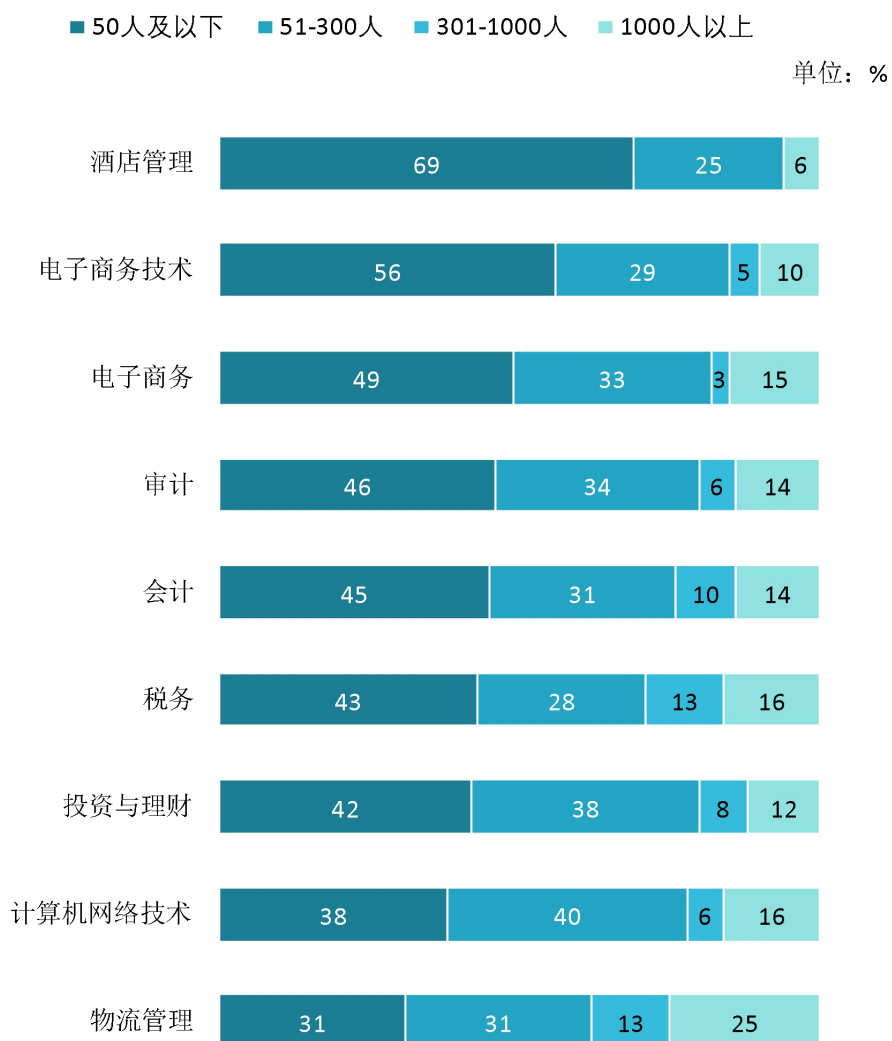


图 1-19 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

7. 毕业生进入典型用人单位就业的情况

表 1-12 毕业生主要就业单位

就业单位名称
湖北银雁科技服务有限公司
湖北百旺金赋科技有限公司
中建三局物业管理有限公司
武汉方阵人力资源市场有限公司
武汉贝壳房地产经纪有限公司
武汉武商超市管理有限公司
武汉市聚优人力资源管理有限公司
上海考门医药科技有限公司

数据来源：湖北财税职业学院数据。

8. 就业毕业生的地区流向

本校 2020 届已就业的毕业生中，有 72.8% 的人在湖北就业，毕业生就业量较大的城市为武汉（52.2%）。

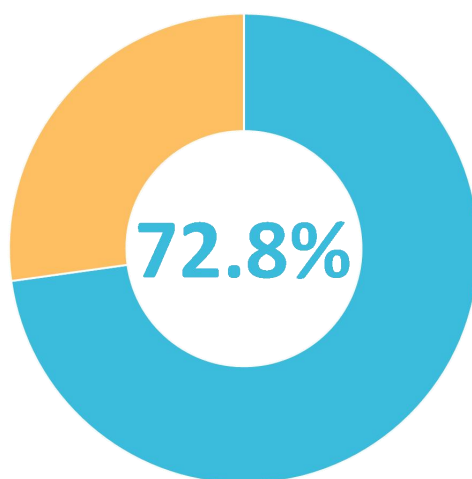


图 1-20 毕业生在湖北就业的比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
武汉	52.2
深圳	4.0
孝感	2.9
襄阳	2.7
黄冈	1.9

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2020 届毕业生的升学比例为 32.2%。

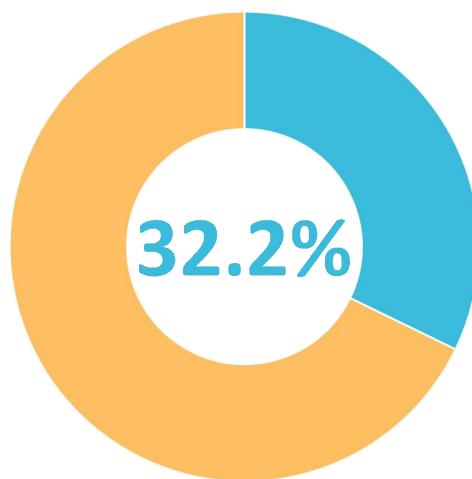


图 1-21 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业升学比例

本校 2020 届毕业生中，会计系、财税系、工商管理系、信息工程系的升学比例为 38.2%、34.5%、22.1%、19.5%。

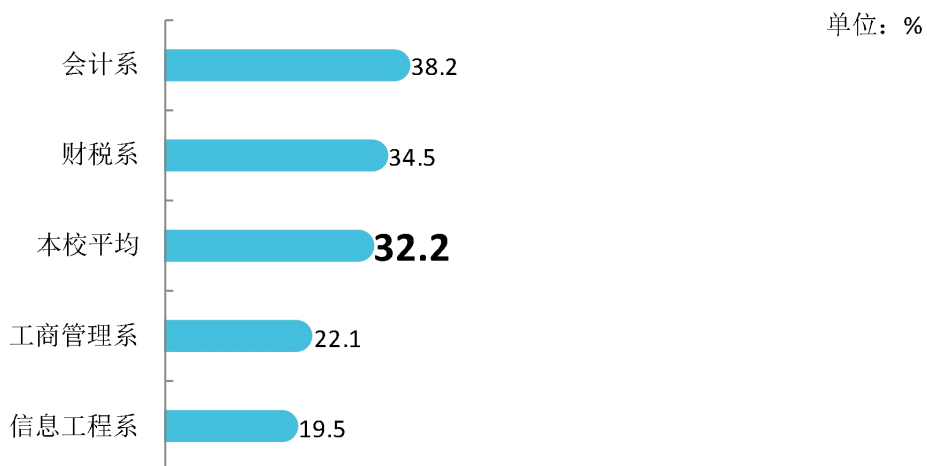


图 1-22 各院系毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生升学比例较高的专业是工程造价（58.3%），升学比例较低的专业是酒店管理（4.8%）、电子商务技术（12.3%）、市场营销（13.0%）。

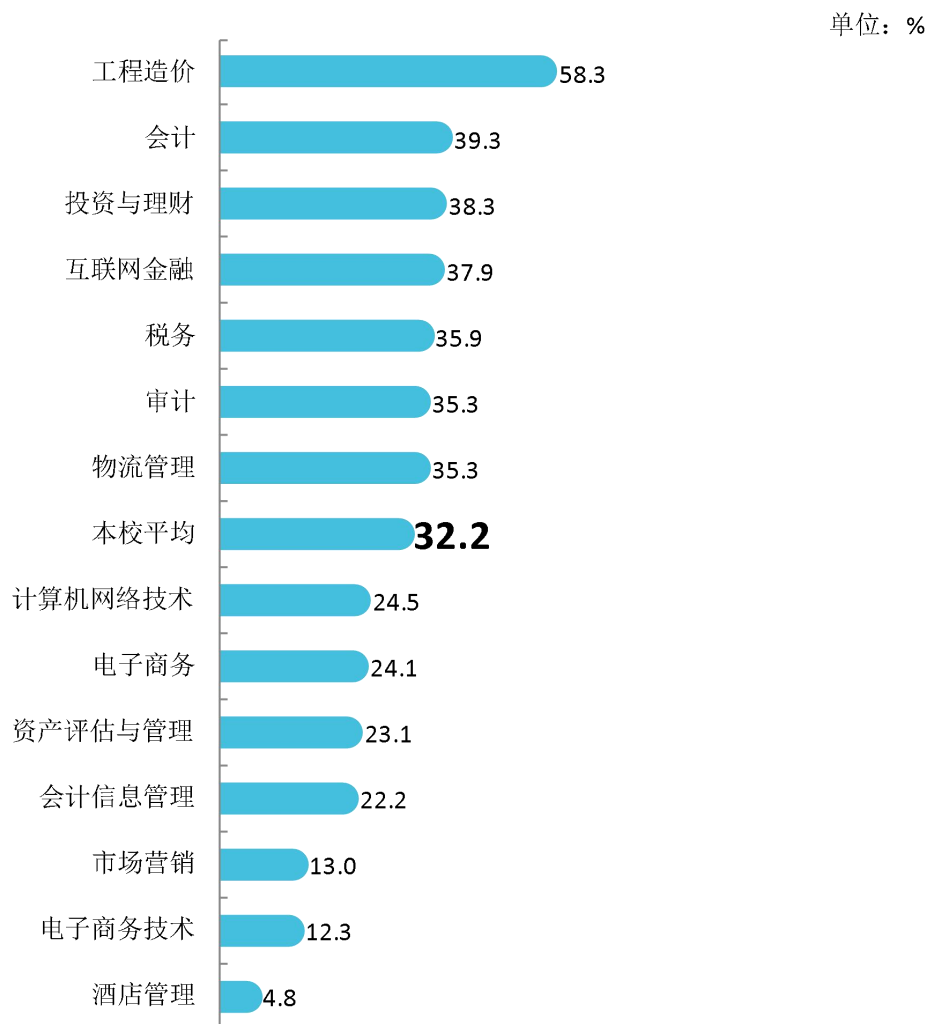


图 1-23 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

六 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2020 届毕业生的自主创业比例为 1.3%。

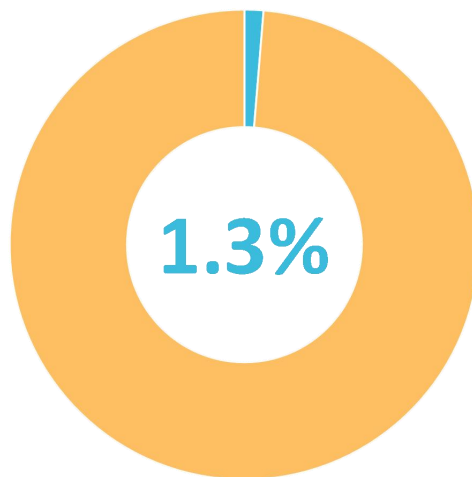


图 1-24 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中的领域是零售业（15.4%），其次是其他服务业（除行政服务）（12.8%）、文化、体育和娱乐业（10.3%）。

表 1-14 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例（%）
零售业	15.4
其他服务业（除行政服务）	12.8
文化、体育和娱乐业	10.3
其他制造业	7.7
金融业	7.7

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

七 职业资格证书获得情况

1. 毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2020 届毕业生获得职业资格证书的比例为 30%。

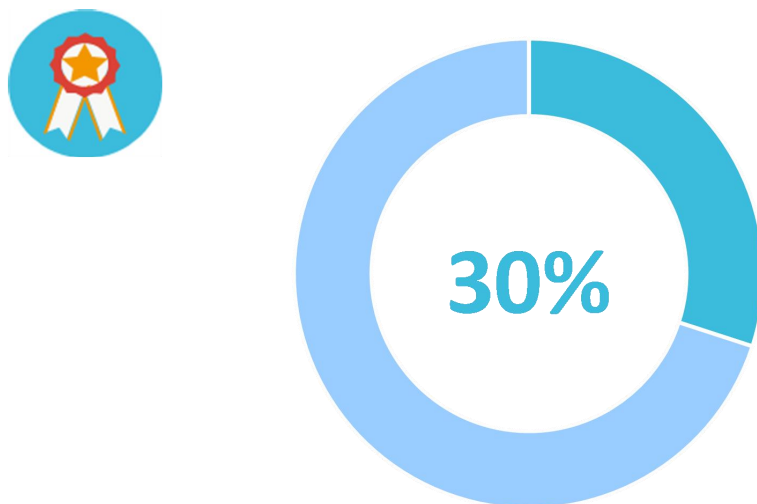


图 1-25 毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2020 届各专业毕业生中,获得职业资格证书比例较高的专业是计算机网络技术(43%)、审计(39%)、会计信息管理(39%)。

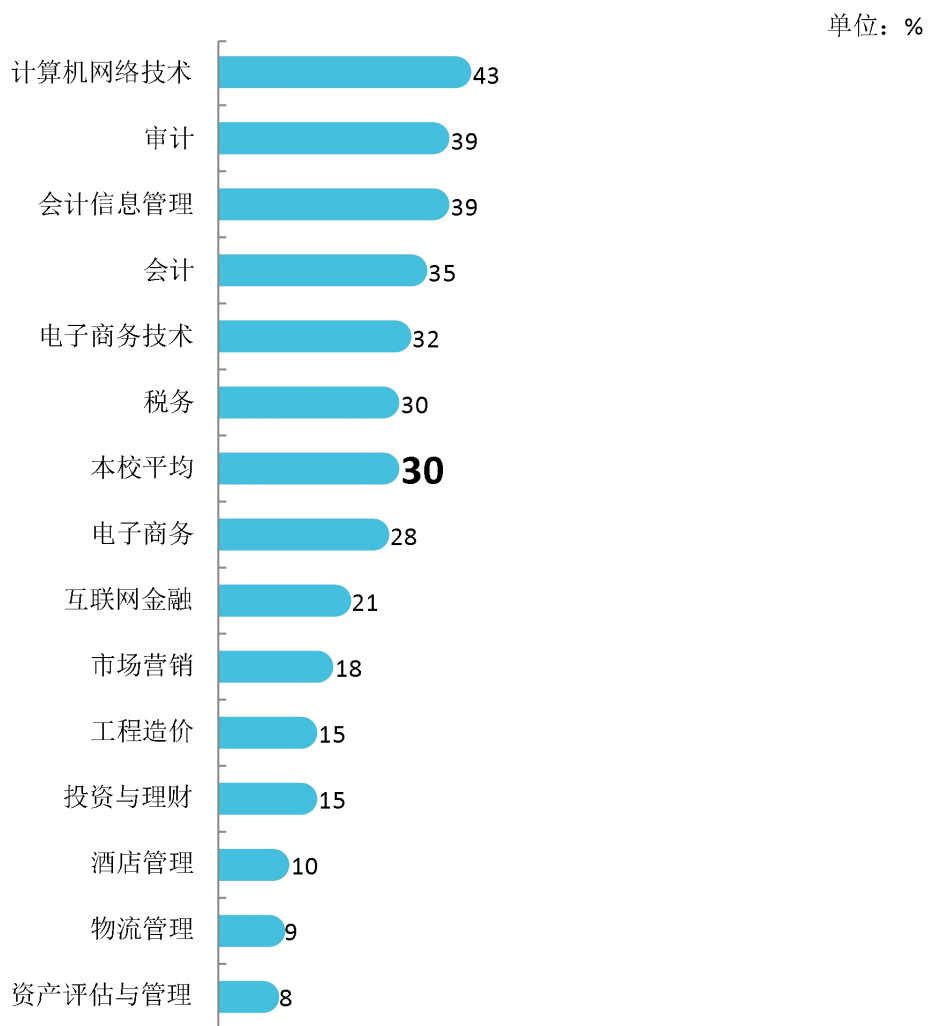


图 1-26 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源: 麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



就业

主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2020 届毕业生平均收到面试机会 6.9 次，收到录用通知数平均 3.7 份。

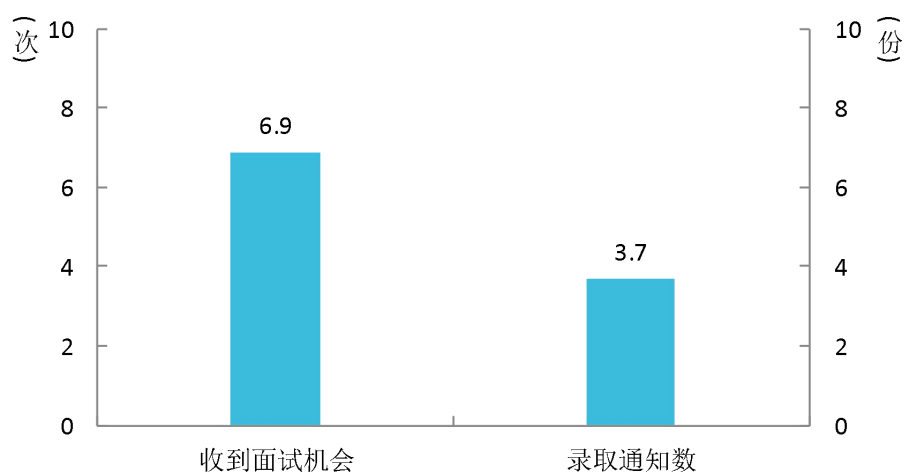


图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 求职周期及求职成本

本校 2020 届毕业生平均求职时间为 2.0 个月，求职所花费用为 779 元。

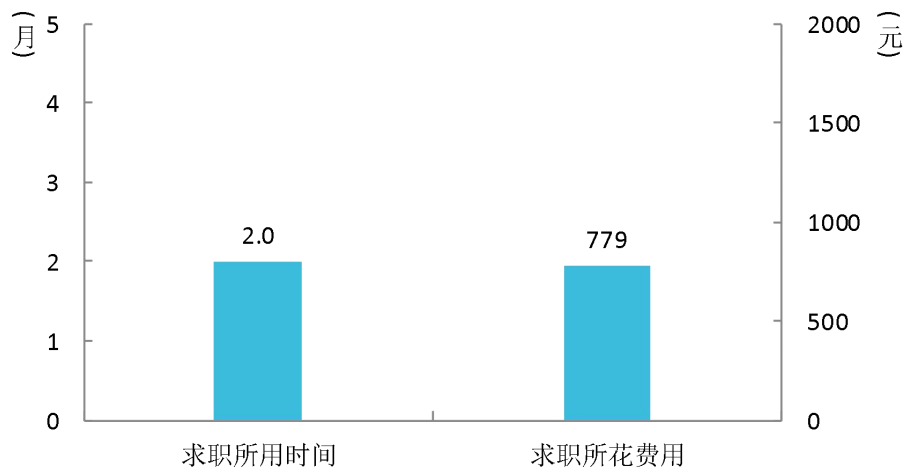


图 2-2 毕业生求职周期及求职成本

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务情况

1. 就业服务总体满意度

本校 2020 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 94%。

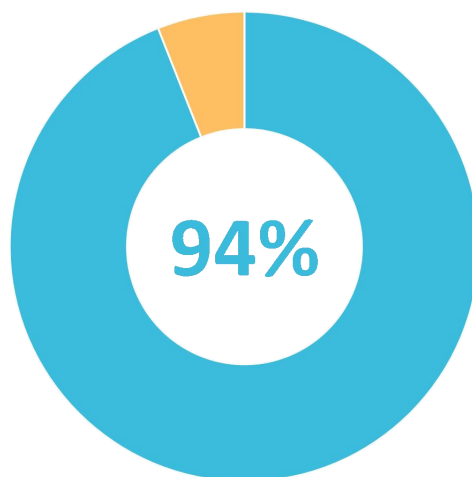


图 2-3 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2020 届毕业生中，有 85% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（58%）最大，其有效性为 66%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 31%，其有效性（96%）较高。

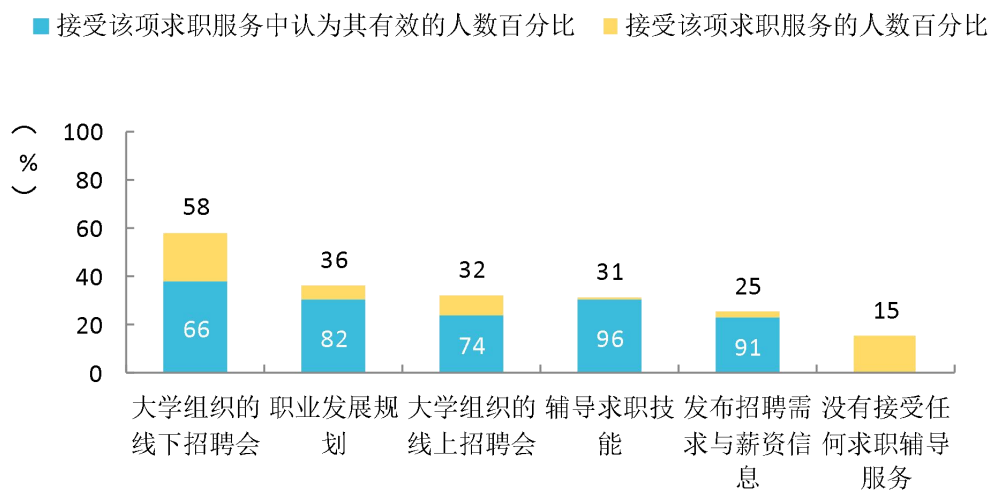


图 2-4 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系毕业生对就业指导服务的评价

本校 2020 届毕业生中，财税系、工商管理系、会计系、信息工程系对就业指导服务的总体满意度分别为 99%、94%、93%、92%。



图 2-5 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

从本校数据来看，本校 2020 届毕业生通过“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”获得第一份工作的比例（41%）相对较高。

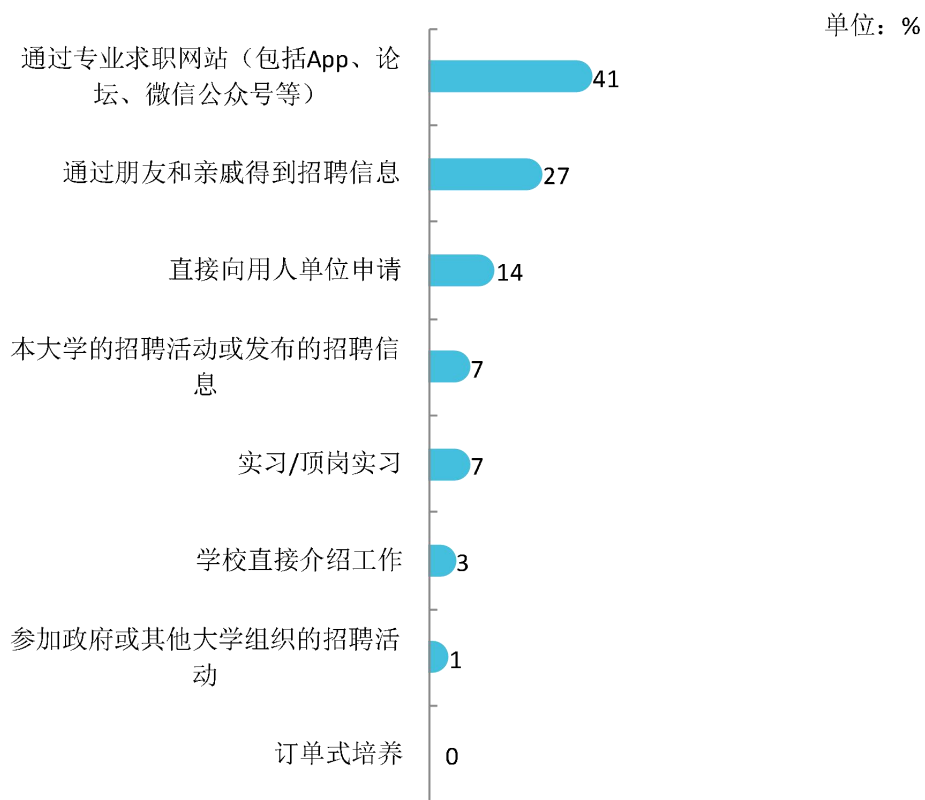


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2020 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（51%），其有效性 84%。接受过“创业竞赛活动”的比例 21%，其有效性 90%最高。

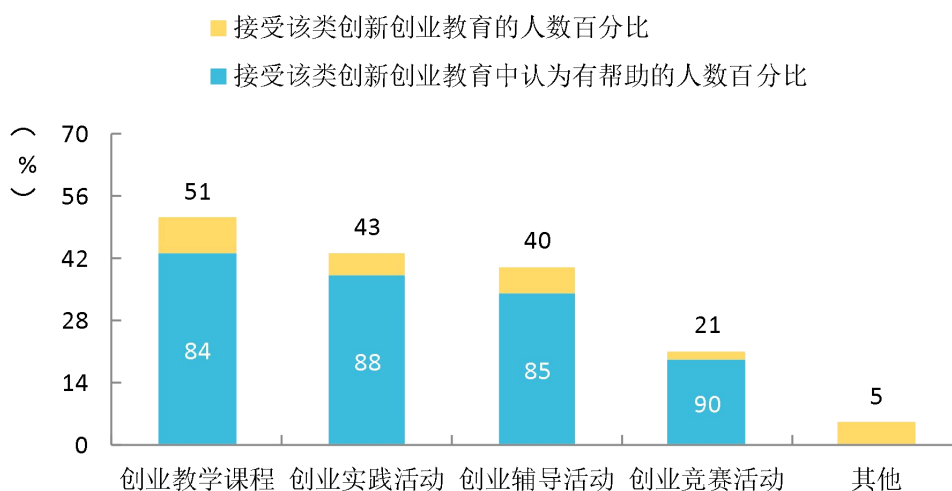


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业创业的政策措施

（一）学校领导高度重视

为了加强对毕业生就业工作的领导，落实“一把手工程”，学校成立了校长亲自挂帅的就业创业工作领导小组。为了积极推进毕业生就业创业服务工作，进一步充实和完善大学生就业服务体系，设置了以招生与就业指导处为牵头部门，各院系为主要成员的毕业生就业创业工作办公室和毕业生就业创业工作小组，多次召开专题会议传达教育部、省教育厅关于高校毕业生就业创业有关文件精神，研究部署学校毕业生就业创业各项工作。

（二）有关部门认真负责

尽管毕业生就业形势比较严峻，学校招生与就业指导处、各系和思政课部，能够认真学习领会上级单位的指示精神，认真分析就业形势和毕业生的思想状况，本着对毕业生负责、对学校负责、对社会负责的态度，积极研究对策，采取有效措施，探索新的方法途径，努力提高毕业生的就业质量。

（三）信息服务成效显著

学校充分利用互联网+就业的信息化工作模式，通过学校就业信息网推送岗位信息，开展就业指导、就业创业政策宣传等服务。就业信息网首页嵌入“全国大学生一站式服务系统”和“湖北省就业信息网”，不仅实现了与全省高校和工商信息查询端口互联互通的就业市场体系，也满足了毕业生和用人单位对就业指导服务的基本需求，为毕业生求职提供全天候、立体化信息服务。为应对疫情期间毕业生就业签约不畅的问题，及时开通网上签约功能，实现了用人单位和毕业生在线签约、解约和审核的一站式服务。实现互联网注册用人单位 304 家，根据毕业生的专业对口需求和用人单位的就业质量评定，学校审核发布招聘公告 185 条，发布岗位信息 342 条，开展校内外各类型招聘会 32 场，提供岗位数达 20000 余个，择岗比例达到 1:3 以上，有效满足了毕业生的求职择业需求。

（四）困难帮扶精准有效

1. 申报高校毕业生一次性求职创业补贴

根据武汉市人力资源和社会保障局、武汉市财政局《关于做好高校毕业生一次性求职创业补贴发放工作的通知》精神，学校本着高度重视、认真落实、严格审核、自愿申报的原则，经广泛宣传和办理助学贷款毕业生的精准指导，于 2019 年 12 月帮助 179 名毕业生成功申报一次性求职创业补贴金 250600 元；由于武汉疫情原因，2020 年 5 月又帮助 1281 名毕业生成功申报一次性求职创业补贴金 1793400 元。

2. 开展就业困难毕业生“一对一”帮扶活动



为进一步做好就业困难毕业生的帮扶工作，学校按照应届毕业生人数 2%—3% 的统计标准对低保、孤儿、烈士子女、少数民族、就业困难、经济困难的毕业生进行分类调查和帮扶研究。由学校领导、部门正副职和自愿参加帮扶活动的教职工担任“一对一”帮扶人，给予帮扶对象就业指导和困难帮助，解决毕业生在求职过程中的各类困难，帮扶对象 104 名中 99 人已实现成功就业。

3. 发放疫情期间网络求职流量补助

学校高度重视新冠肺炎疫情给毕业生求职带来的实际困难，持续开展网上就业服务、拓宽就业渠道、强化困难帮扶。确保就业信息及时、精准的推送给毕业生，为促进毕业生早日签约，为 95 名毕业生发放“疫情期间网络求职流量补助”9500 元整。

4. 建立精准帮扶贫困毕业生台账

根据教育部学籍库认定的贫困毕业生基本情况，学校组织专班对建档立卡和 52 个贫困县毕业生的就业情况进行摸排和重点帮扶，建立就业帮扶信息库，精准施策，量体裁衣，充分掌握每名贫困生的就业意向与毕业去向，通过多方联动促就业，128 名贫困毕业生中有 123 人成功实现就业。

（五）招聘活动形式多样

为贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，服务新经济发展和传统产业转型升级，将我省大学生更多留在湖北、将全国乃至全球优秀大学生更多引进湖北就业创业，学校积极拓宽湖北就业市场，与市人才服务局、第三方人才服务机构以及知名企事业单位建立合作关系，现初步形成以就业信息服务平台为主体，大型校园招聘会、专场宣讲会和专业特色招聘会相结合的校园招聘模式。邀请专业对口的用人单位来我校选聘毕业生，建立优先、长期、稳定的人才供需合作关系。鼓励毕业生先就业后择业，指导制作个人求职简历，主动适应市场需求，提高专业对口率，提升毕业生对学校的满意度。



就业

相关分析



第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标。离职率是反映毕业生就业稳定情况指标；职业发展和职位变化体现了毕业生发展成长情况。本章主要从月收入情况、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、离职率、职业发展和职位变化来展现本校毕业生的就业质量。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2020 届毕业生的月收入为 3708 元。

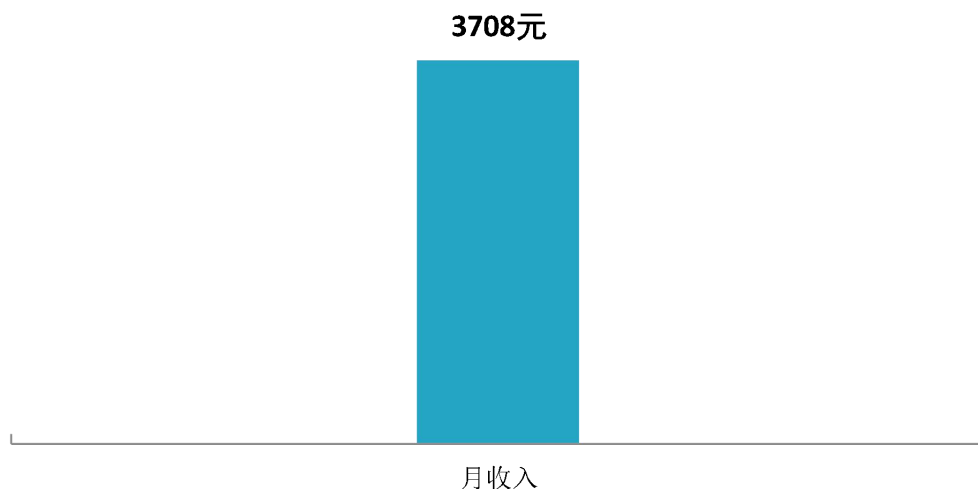


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的月收入

本校 2020 届毕业生中，信息工程系、工商管理系、财税系、会计系的月收入为 3892 元、3829 元、3626 元、3604 元。

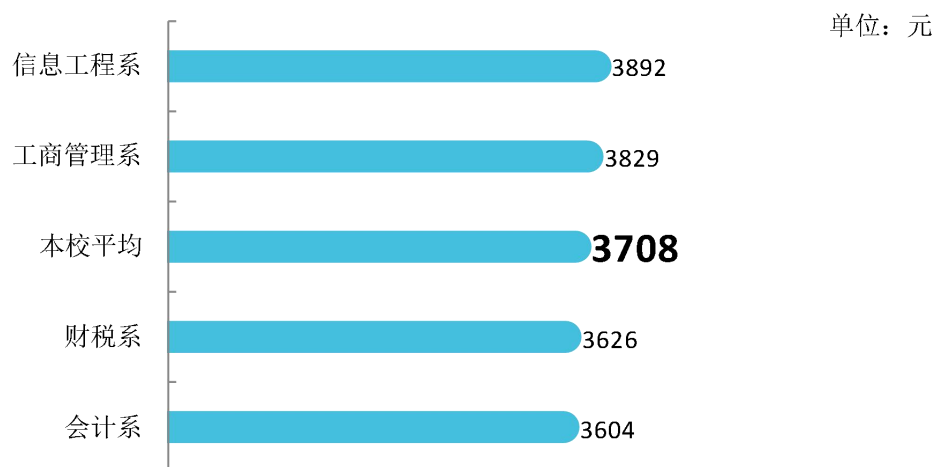


图 3-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生月收入较高的专业是酒店管理（4267 元）、会计信息管理（4044 元）、计算机网络技术（4021 元），月收入较低的专业是审计（3320 元）、投资与理财（3538 元）、物流管理（3541 元）。

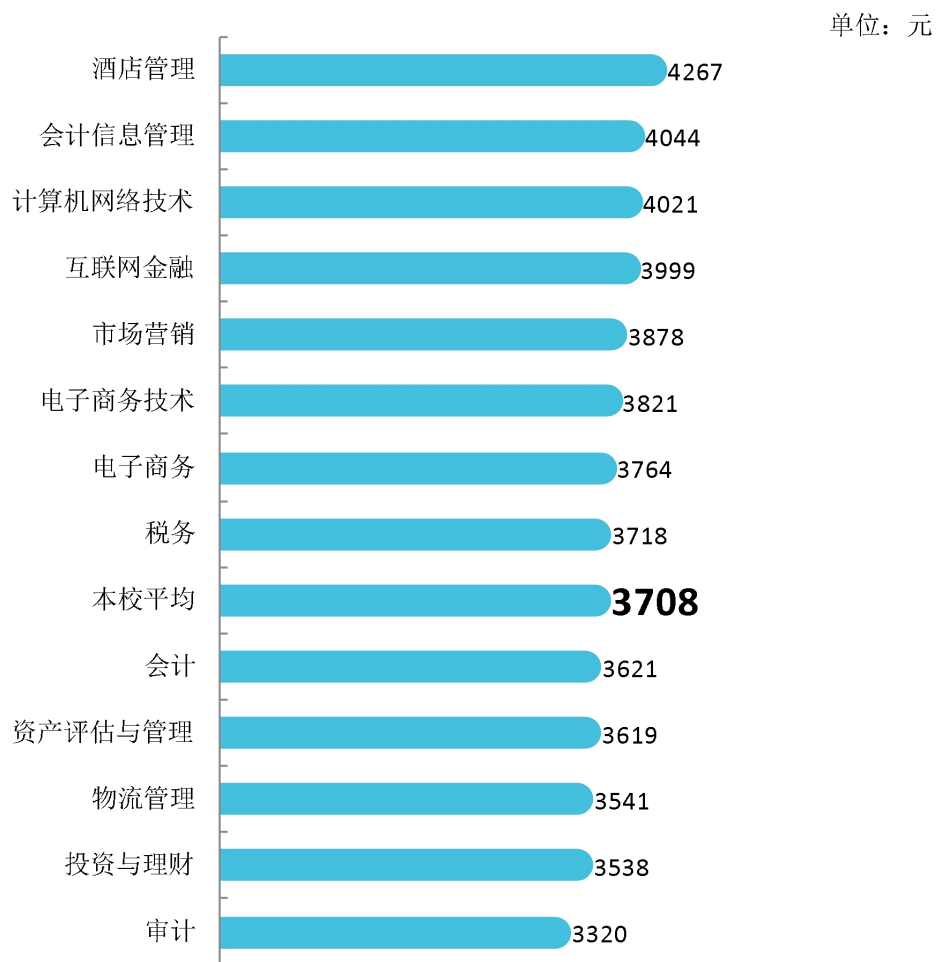


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 享受“五险一金”情况

本校 2020 届毕业生中，享受“五险一金”毕业生比例 57%，其中全部享受“五险一金”的毕业生比例为 24%。

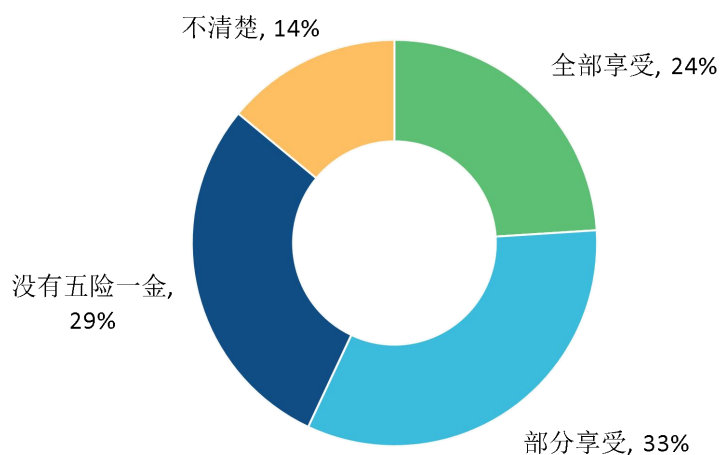


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

学院层面，信息工程系、会计系、工商管理系、财税系毕业生全部享受“五险一金”的比例分别为 26%、24%、23%、19%。

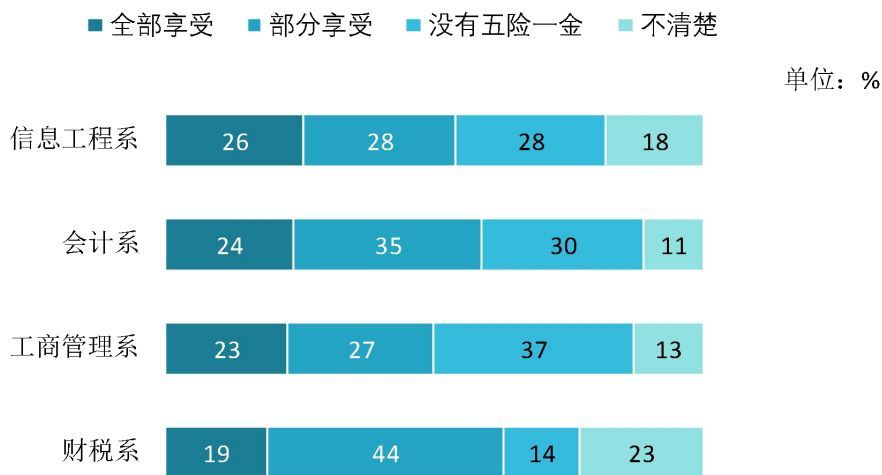


图 3-5 各院系毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，物流管理（33%）、计算机网络技术（32%）、酒店管理（29%）专业毕业生全部享受“五险一金”的比例较高，税务（13%）、审计（14%）专业毕业生全部享受“五险一金”的比例较低。

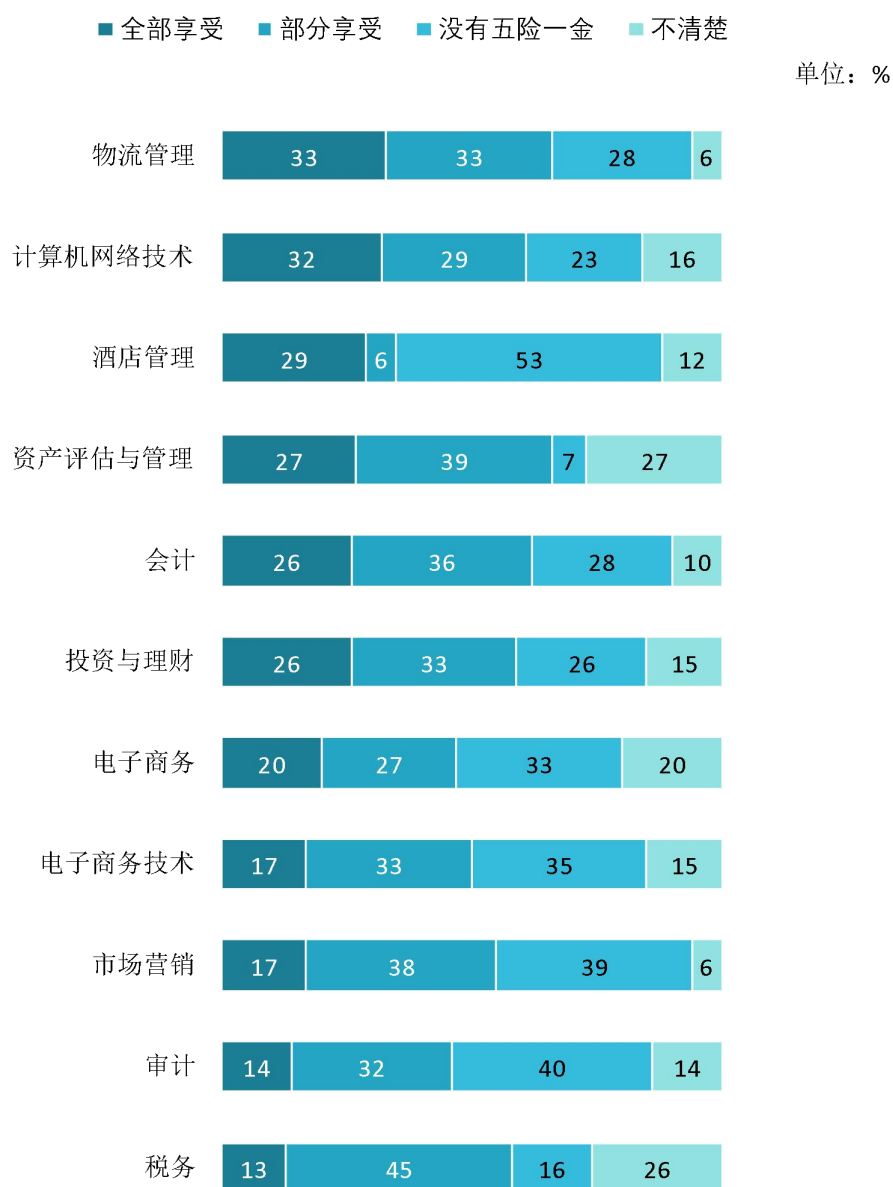


图 3-6 各专业毕业生享受“五险一金”情况

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2020 届毕业生的工作与专业相关度为 48%，近五成的毕业生从事专业相关工作。

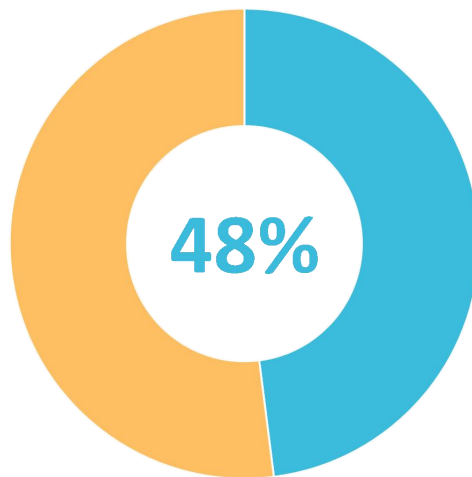


图 3-7 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的专业相关度

本校 2020 届毕业生中，会计系、财税系、信息工程系、工商管理系的工作与专业相关度分别为 56%、48%、40%、36%。

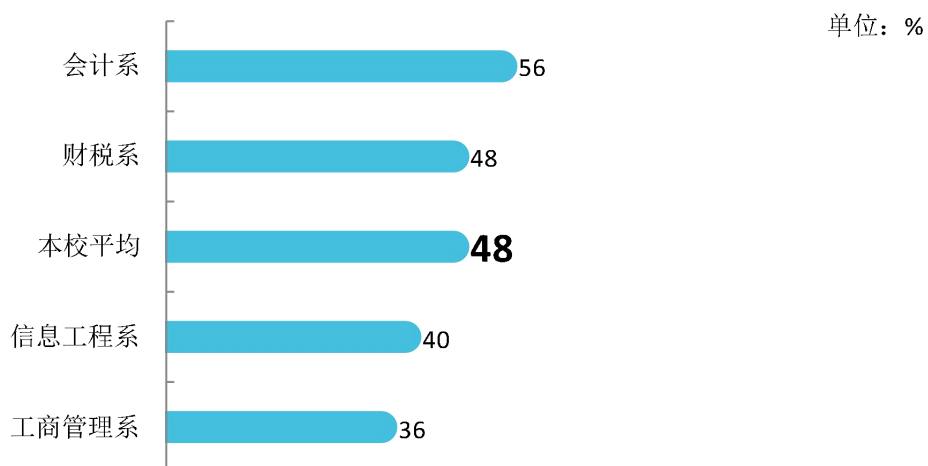


图 3-8 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是会计（60%）、审计（56%），工作与专业相关度较低的专业是计算机网络技术（26%）、物流管理（31%）、投资与理财（32%）、电子商务（33%）。

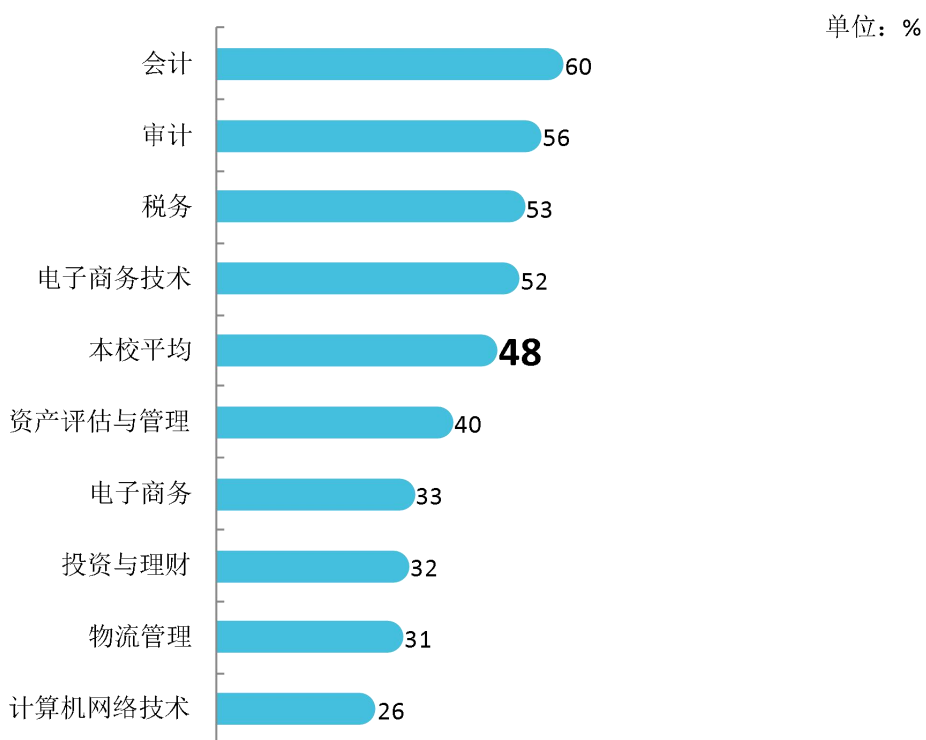


图 3-9 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2020 届毕业生就业满意度为 78%。

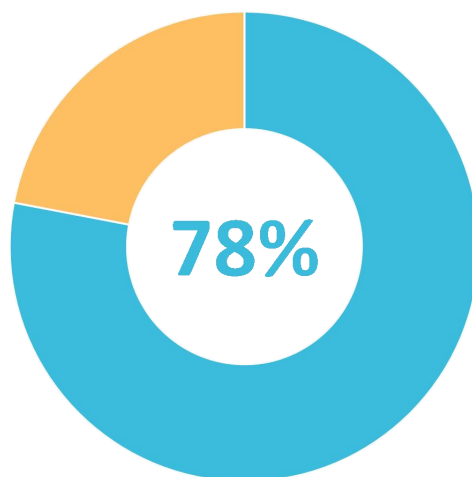


图 3-10 毕业生就业满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的就业满意度

本校 2020 届毕业生中，财税系、信息工程系、会计系、工商管理系的就业现状满意度分别为 83%、80%、77%、74%。

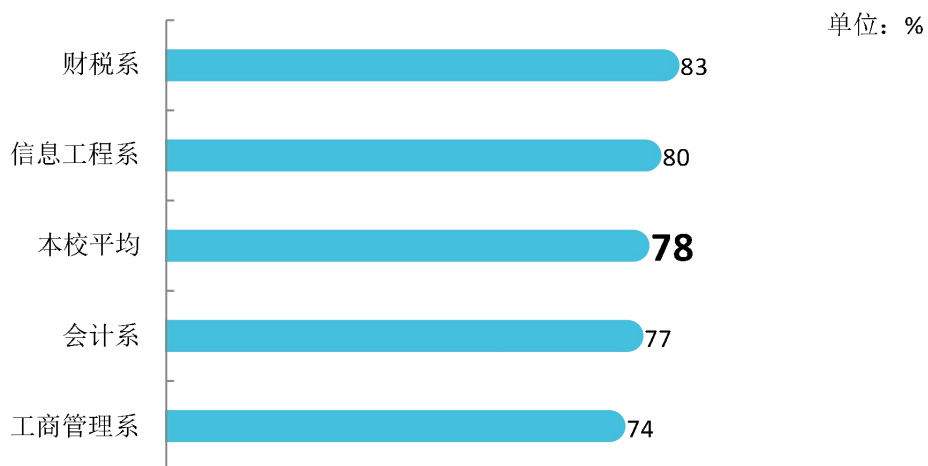


图 3-11 各院系毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，就业满意度较高的专业是电子商务技术（87%），就业满意度较低的专业是税务（70%）、审计（73%）。

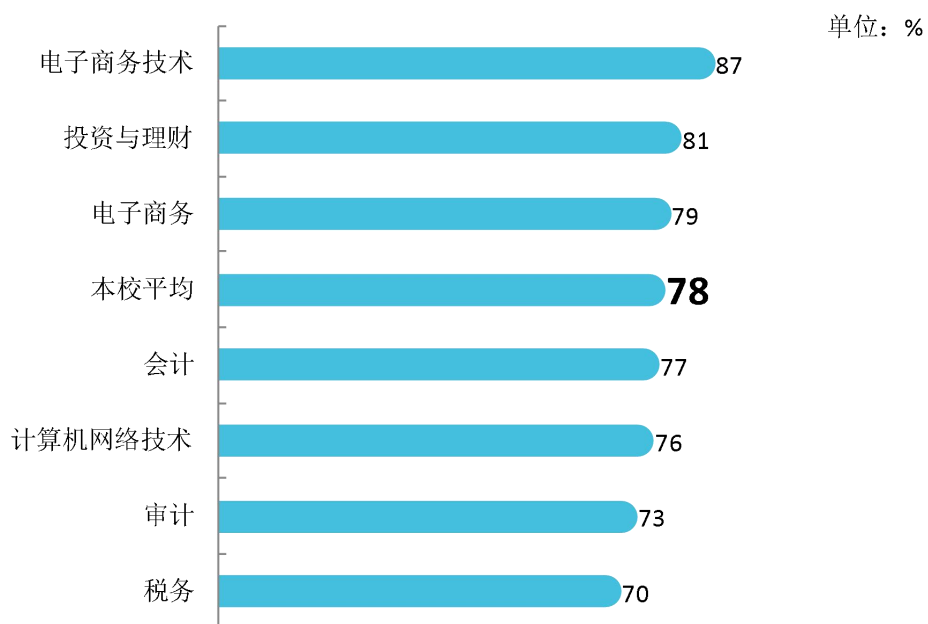


图 3-12 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 对目前用人单位的满意度

本校 2020 届毕业生对目前用人单位的满意程度为 88%。

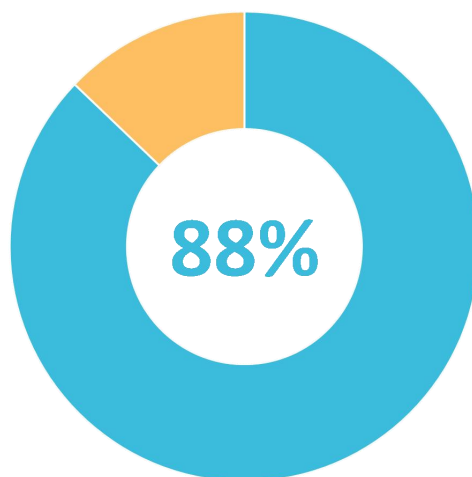


图 3-13 对目前用人单位的满意程度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，对用人单位的满意程度较高的院系是财税系（93%），对用人单位的满意程度较低的院系是信息工程系（86%）。



图 3-14 各院系对目前用人单位的满意程度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2020 届毕业生的职业期待吻合度为 42%。

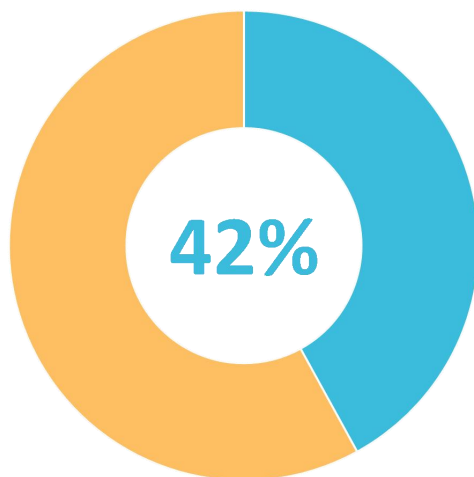


图 3-15 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2020 届职业期待吻合度较高的专业是投资与理财、酒店管理（均为 56%），职业期待吻合度较低的专业是物流管理（29%）、电子商务（33%）、审计（36%）。

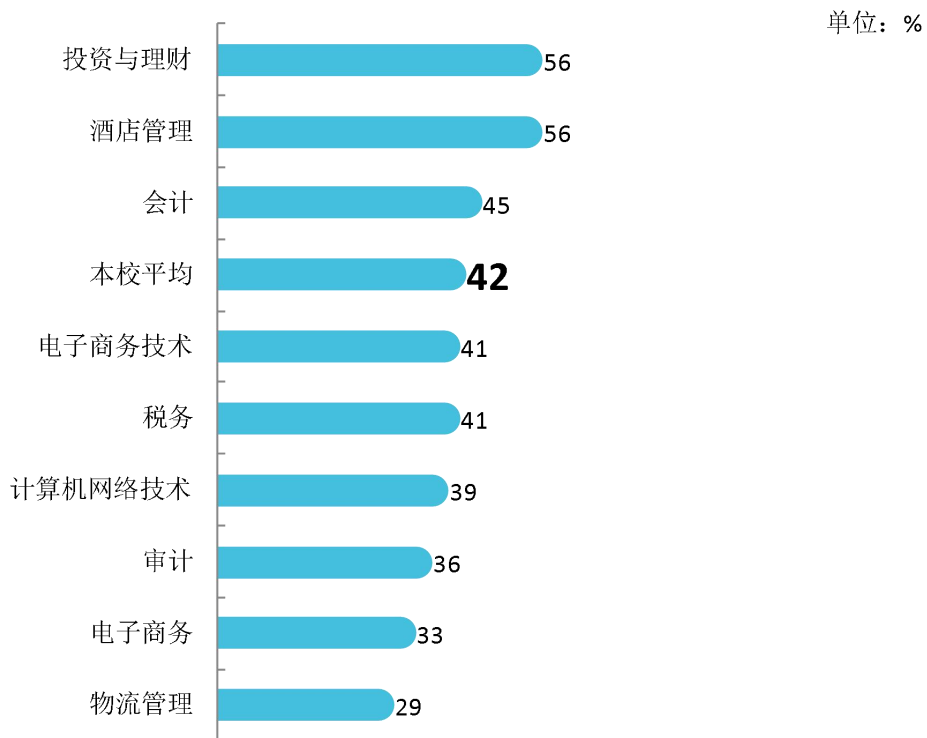


图 3-16 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

六 就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，本校 2020 届毕业生的离职率为 41%。

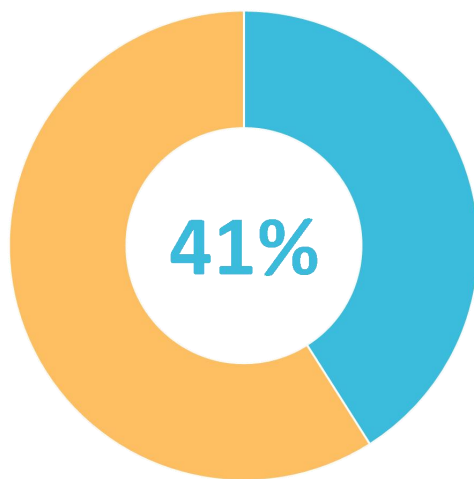


图 3-17 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的离职率

本校 2020 届离职率较高的院系是工商管理系（53%）、信息工程系（51%），离职率较低的院系是会计系（34%）、财税系（38%）。

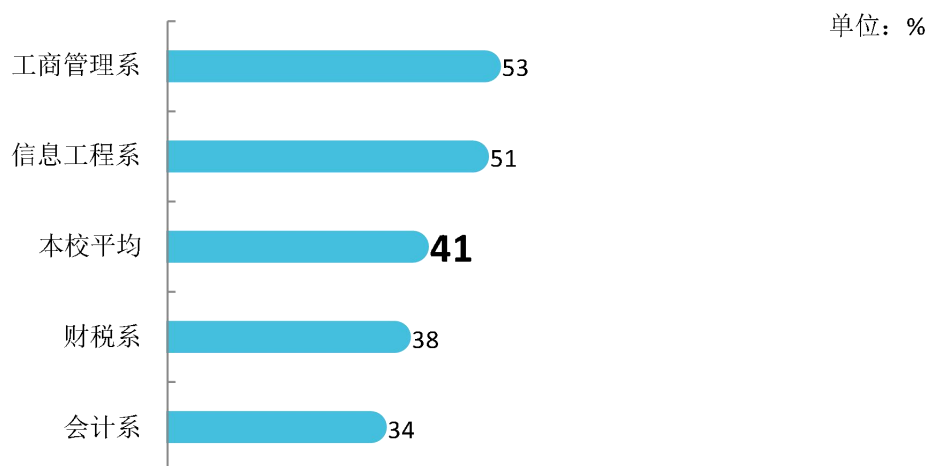


图 3-18 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届离职率较高的专业是电子商务（58%）、酒店管理（56%）、电子商务技术（55%），离职率较低的专业是资产评估与管理（24%）、审计（28%）、投资与理财（32%）。

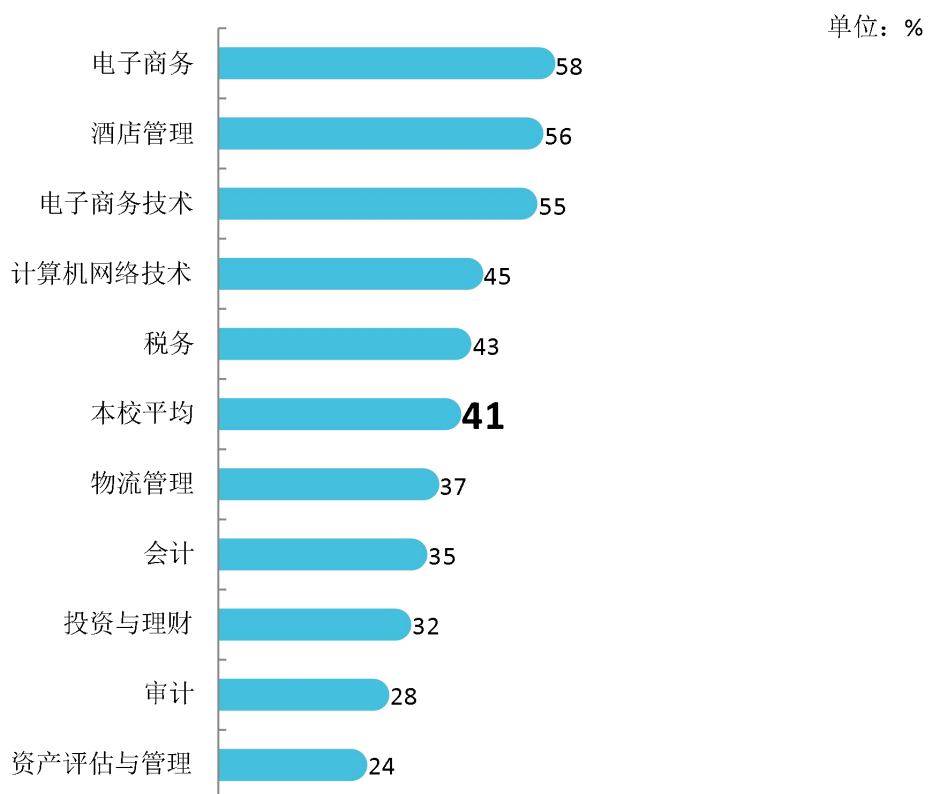


图 3-19 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

七 职业发展和变化

1. 毕业生职业发展情况

从毕业到现在，本校 2020 届毕业生有过岗位升迁的比例为 14%

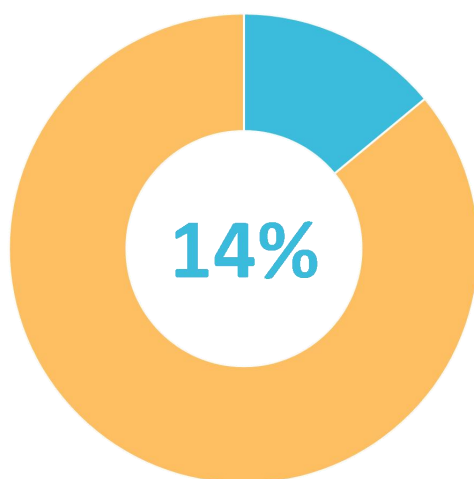


图 3-20 有过岗位升迁的比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生有过企业内部岗位变动的比例

从毕业到现在，本校 2020 届毕业生有过企业内部岗位变动的比例为 19%。

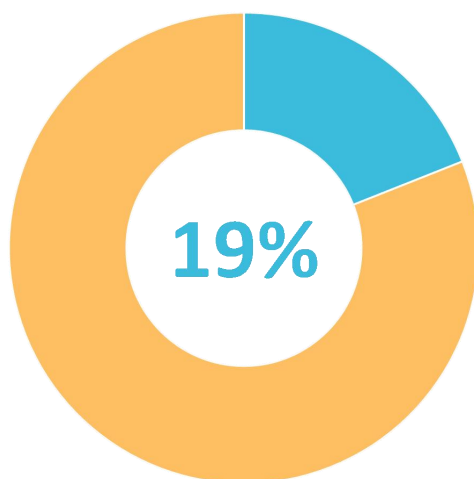


图 3-21 有过企业内部岗位变动的比例

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

就业

发展趋势分析





第四章 就业发展趋势分析

一 本校就业趋势性研判

2020 年由于受疫情等因素影响，毕业生的就业落实面临了较大的压力。本校 2020 届毕业生中有近六成（58%）认为疫情对自己的求职就业产生了较大影响，其影响主要体现在招聘岗位减少导致就业难度加大（72%）以及求职、实习、面试等进程受阻（71%）。但与此同时，随着国家对疫情的有效控制，社会经济发展得到稳步恢复，且国家和地方出台了一系列关于促进高校毕业生就业的举措，这为毕业生的就业落实与发展奠定了良好基础。

（一） 升学对毕业生的分流持续扩大

2020 年 2 月教育部出台专升本扩招政策，预计扩招 32.2 万。高技能高技术人才将是未来的突破口，而专升本扩招就是职业教育的另一种体现，是社会需求的必然体现。在此背景下，升学对毕业生的分流扩大。本校 2020 届毕业生选择毕业后“升学”的比例较高（32.2%），较 2019 届（15.6%）进一步上升。升学在拓展毕业生分流渠道、缓解就业落实压力、促进就业率提升的同时，也为毕业生今后更高质量的就业与发展奠定了基础。

（二） 服务地方是主旋律

省内市场是毕业生就业的主战场，本校近三届毕业生留在省内就业的比例（分别为 75.4%、74.6%、72.8%）均保持在七成以上。武汉是毕业生省内就业的主要城市，2020 届就业比例为 52.2%。毕业生服务地方经济、产业发展是主旋律，同时本校办学特色明显，毕业生主要从事财务/审计/税务/统计、销售类职业，这为地方发展尤其是财税类岗位提供了有力的人才支撑。

二 就业率变化趋势

本校 2020 届毕业生的就业率为 91.9%，比 2019 届（89.3%）高 2.6 个百分点，本届毕业生的就业率有所回升。

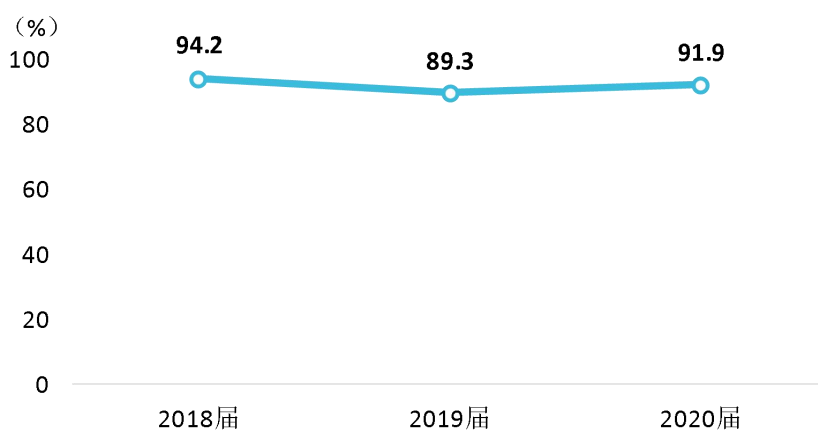


图 4-1 就业率变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

院系层面，大部分院系的就业率较 2019 届有所上升。2020 届毕业生中，工商管理系、会计系、财税系、信息工程系的就业率为 95%、92%、91%、91%。

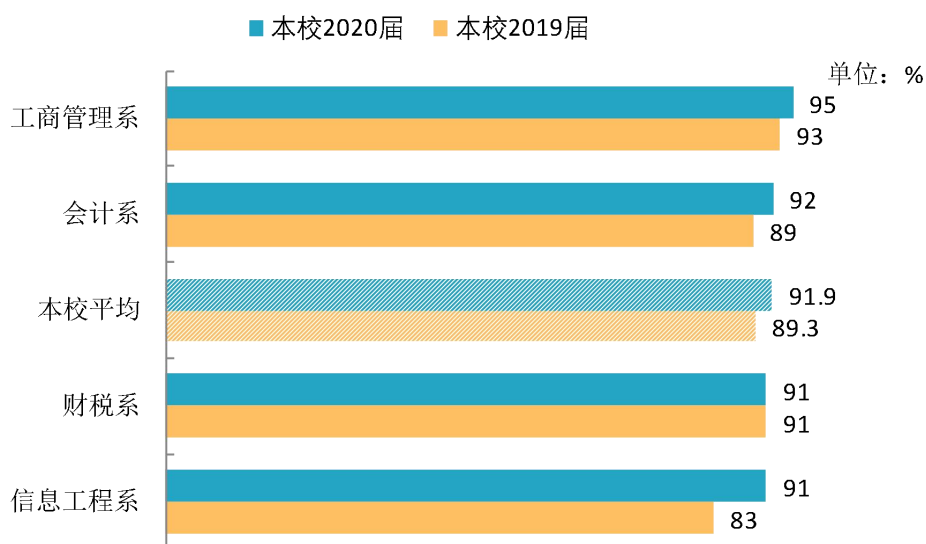


图 4-2 各院系毕业生的就业率

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

整体来看，本校多数专业的就业率较上届有所上升。2020 届毕业生中，工程造价、电子商务专业就业率较高，均为 100%，且连续两年均较高；资产评估与管理（85%）、酒店管理（86%）专业的就业率相对较低。

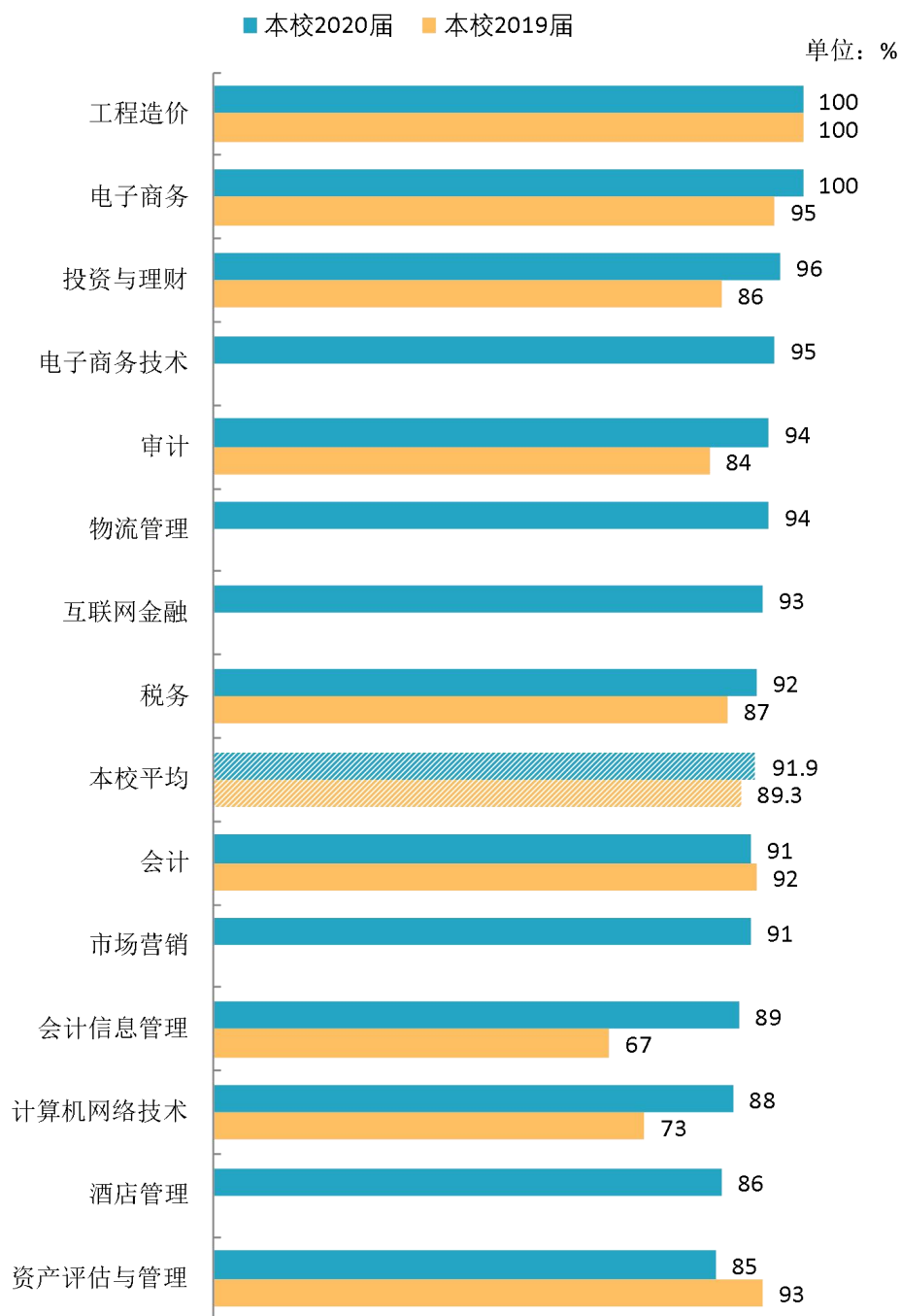


图 4-3 各专业毕业生的就业率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 毕业去向变化趋势

本校 2020 届毕业生“受雇全职工作”的比例为 51.2%，比本校 2019 届（69.6%）低 18.4 个百分点；“毕业后读本科”的比例为 32.2%，比本校 2019 届（15.6%）高 16.6 个百分点。

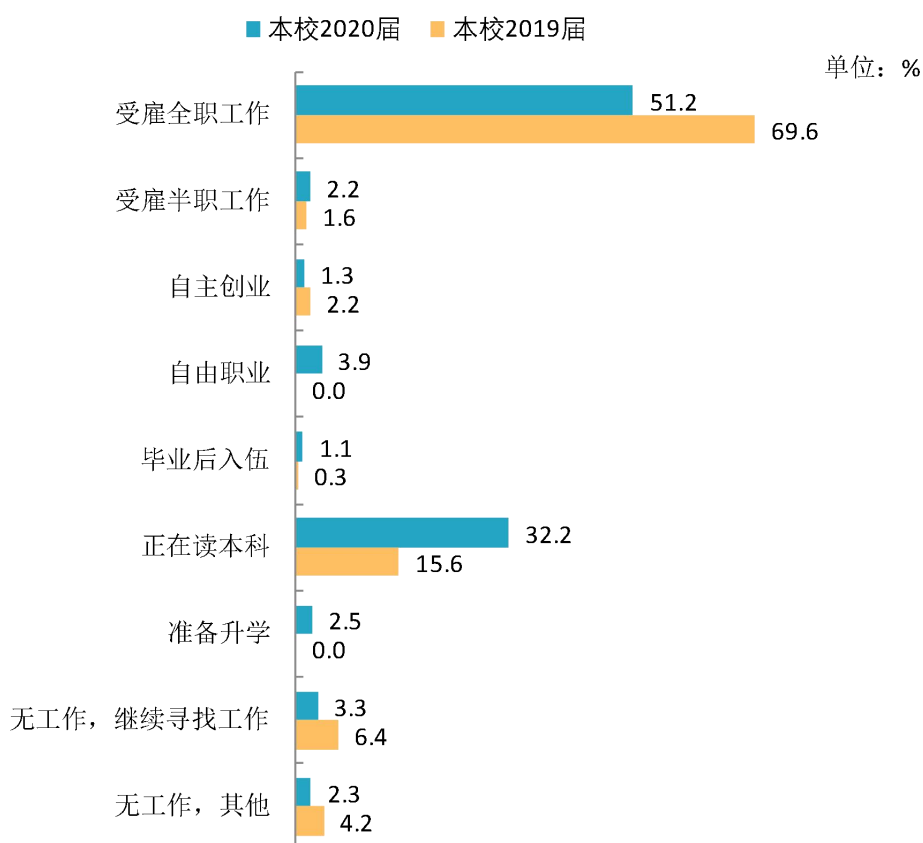


图 4-4 毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业特点变化趋势

（一）职业变化趋势

本校 2020 届毕业生就业比例较高的职业类为财务/审计/税务/统计（27.5%）、销售（12.0%）。本校近三届毕业生就业于“销售”、“餐饮/娱乐”职业类的比例呈上升趋势。

表 4-1 主要职业类需求变化趋势

职业类名称	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)
财务/审计/税务/统计	24.0	36.9	27.5
销售	10.1	8.2	12.0
行政/后勤	14.0	11.3	9.0
互联网开发及应用	6.0	6.4	6.1
餐饮/娱乐	1.2	2.3	4.9

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二）行业变化趋势

本校 2020 届毕业生就业比例较高的行业类为信息传输、软件和信息技术服务业（9.1%）、教育业（7.7%）、其他服务业（除行政服务）（7.7%）、零售业（7.7%）、各类专业设计与咨询服务业（7.5%）。本校近三届毕业生就业于“信息传输、软件和信息技术服务业”行业类的比例呈上升趋势。

表 4-2 主要行业类需求变化趋势

行业类名称	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)
信息传输、软件和信息技术服务业	5.3	10.5	9.1
教育业	8.4	7.0	7.7
其他服务业（除行政服务）	7.2	4.8	7.7
零售业	9.1	8.8	7.7
各类专业设计与咨询服务业	10.1	13.9	7.5

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

本校 2020 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体(80%),比本校 2019 届(78%)高 2 个百分点;毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位 (79%), 比本校 2019 届 (72%) 高 7 个百分点。

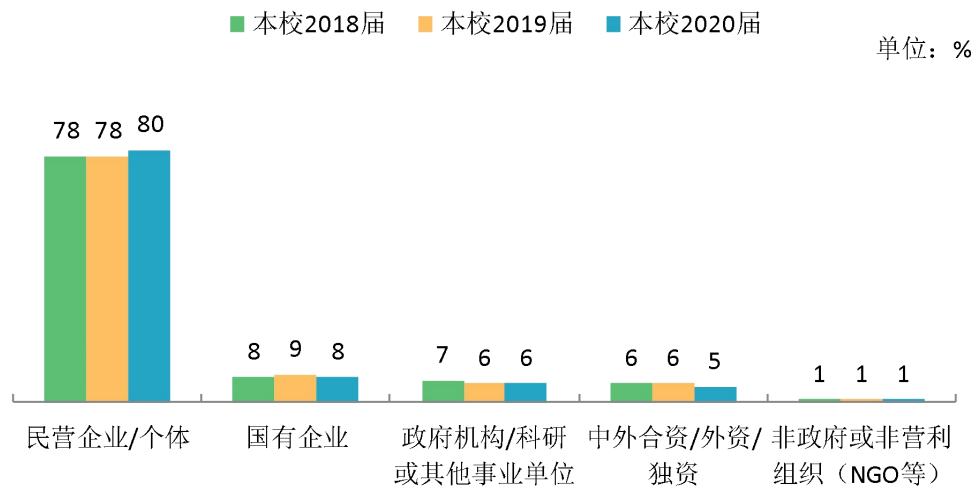


图 4-5 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源: 麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

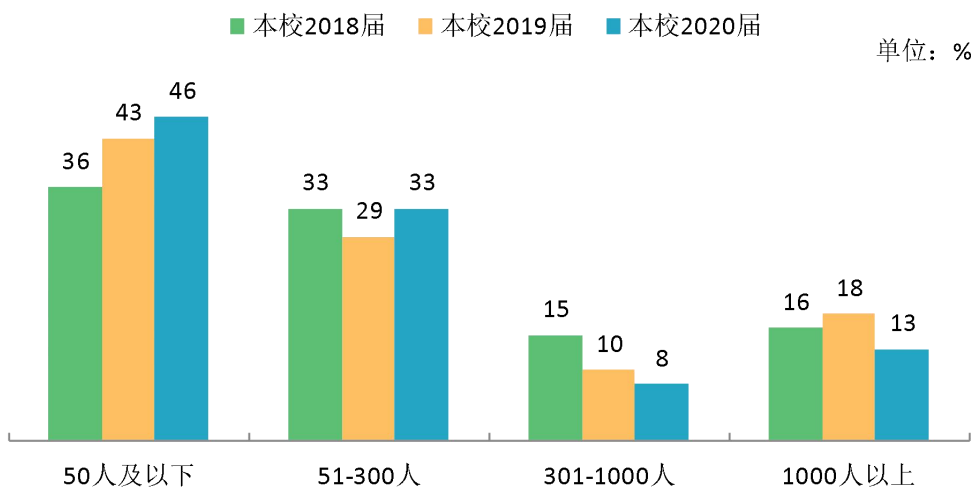


图 4-6 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源: 麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2018 届~2020 届就业的毕业生在湖北就业的比例（分别为 75.4%、74.6%、72.8%）均保持在七成以上。2020 届毕业生就业量较大的城市为武汉（52.2%），较 2019 届（58.5%）有所下降，毕业生在孝感、襄阳、黄冈就业的比例有所上升。

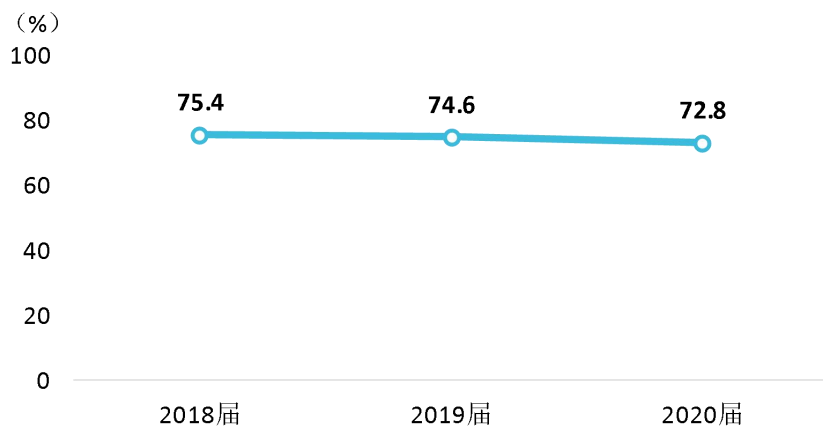


图 4-7 毕业生在湖北就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-3 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)
武汉	62.4	58.5	52.2
深圳	4.0	4.2	4.0
孝感	1.3	2.0	2.9
襄阳	1.7	1.2	2.7
黄冈	1.0	1.5	1.9

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业质量变化趋势

（一）月收入变化趋势

本校 2020 届毕业生的月收入为 3708 元，与 2019 届（3714 元）基本持平，本校毕业生的月收入整体保持基本稳定。

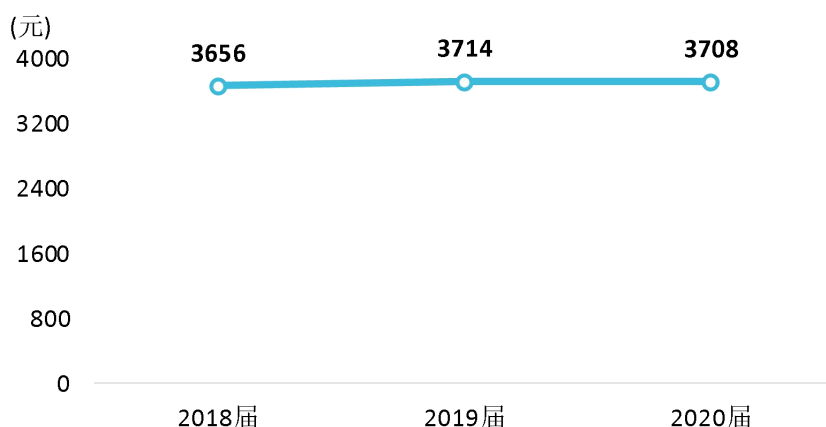


图 4-8 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

院系层面，信息工程系、工商管理系、财税系、会计系的月收入为 3892 元、3829 元、3626 元、3604 元。

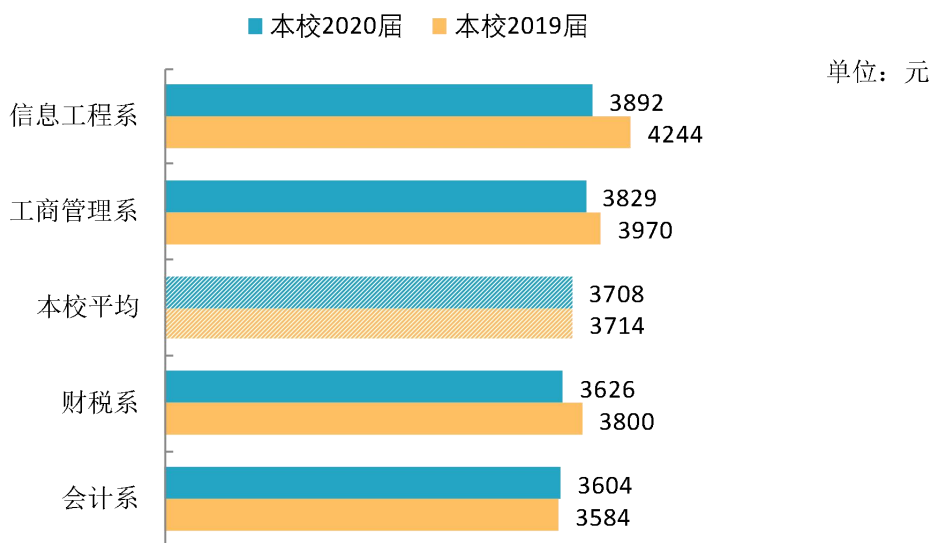


图 4-9 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生月收入较高的专业是酒店管理（4267 元）、会计信息管理（4044 元）、计算机网络技术（4021 元），月收入较低的专业是审计（3320 元）、投资与理财（3538 元）、物流管理（3541 元）。与 2019 届相比，本校 2020 届月收入上升较多的专业是会计信息管理，上升了 615 元。

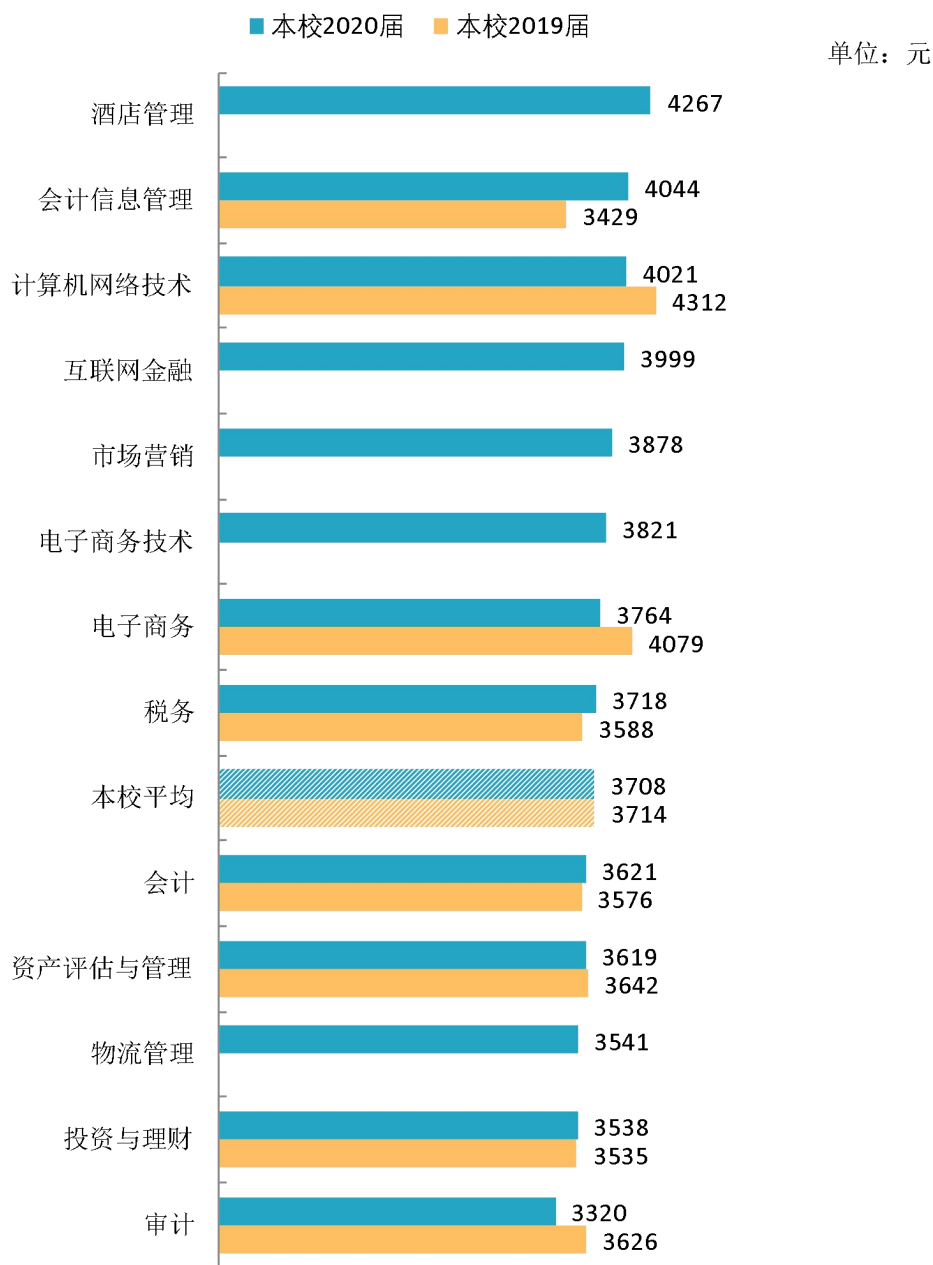


图 4-10 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二）专业相关度变化趋势

本校 2020 届毕业生的工作与专业相关度为 48%，比 2019 届（57%）低 9 个百分点，本校毕业生的工作与专业相关度整体有所波动。

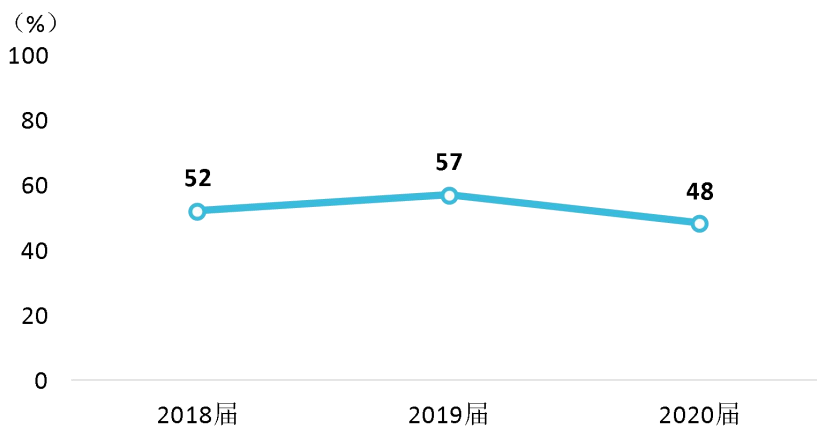


图 4-11 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届各院系的工作与专业相关度均有所降低。从毕业生选择专业无关工作的原因来看，多数毕业生主要由于“迫于现实先就业再择业”选择专业无关工作。此外工商管理系也有较多毕业生因“专业工作不符合自己的职业期待”选择专业无关工作，职业成熟度教育需进一步加强；信息工程系、财税系有部分毕业生因“达不到专业相关工作的要求”选择专业无关工作，院系需进一步加强毕业生专业能力培养，提升毕业生就业竞争力。

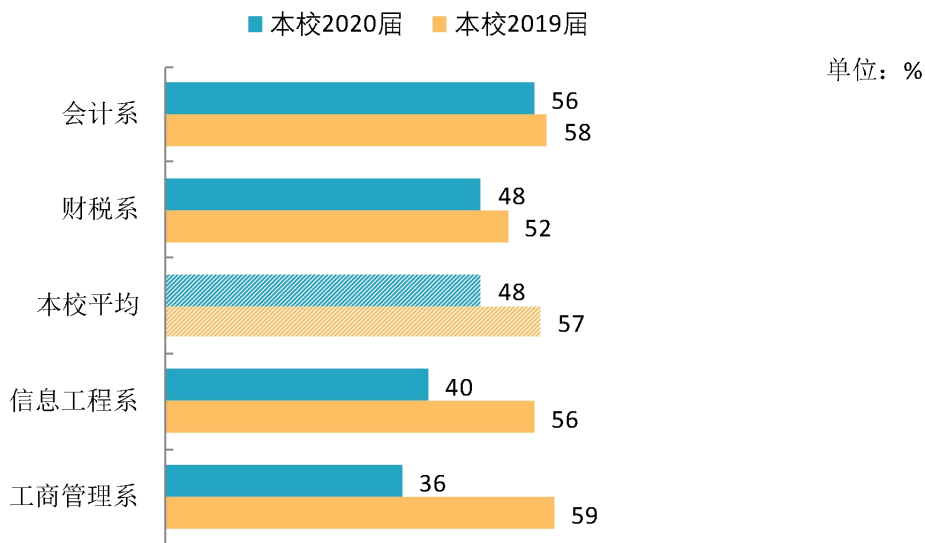


图 4-12 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届部分专业的工作与专业相关度有所降低。审计专业工作与专业相关度有所提高，提高了 5 个百分点。

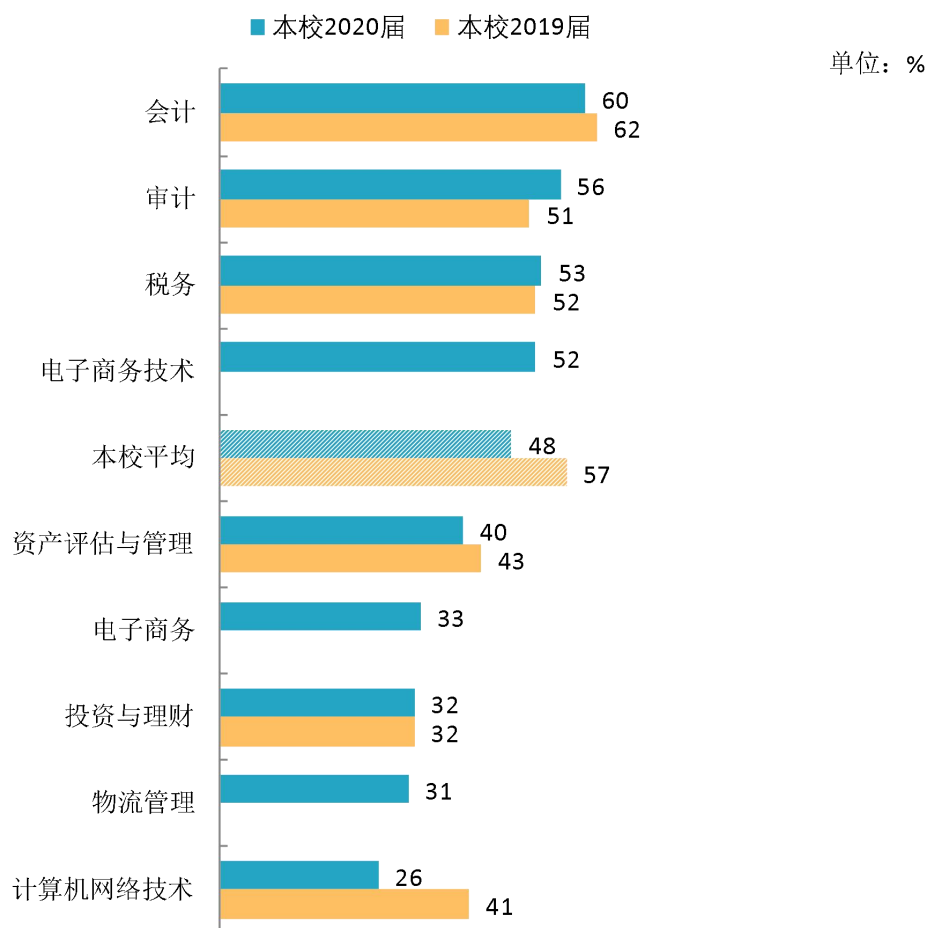


图 4-13 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业满意度变化趋势

本校 2020 届毕业生的就业满意度为 78%，比 2019 届（71%）高 7 个百分点，本校毕业生的就业满意度整体呈上升趋势。

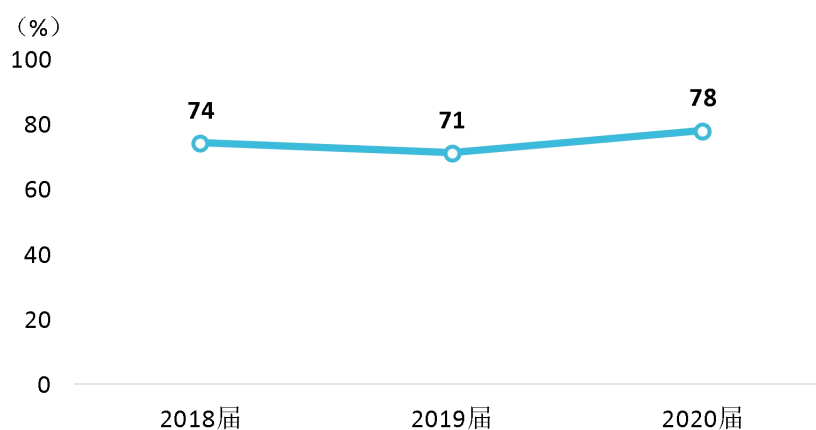


图 4-14 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届多数院系的就业满意度有所提高。财税系（83%）、信息工程系（80%）提高明显，分别提高 13 个、14 个百分点。

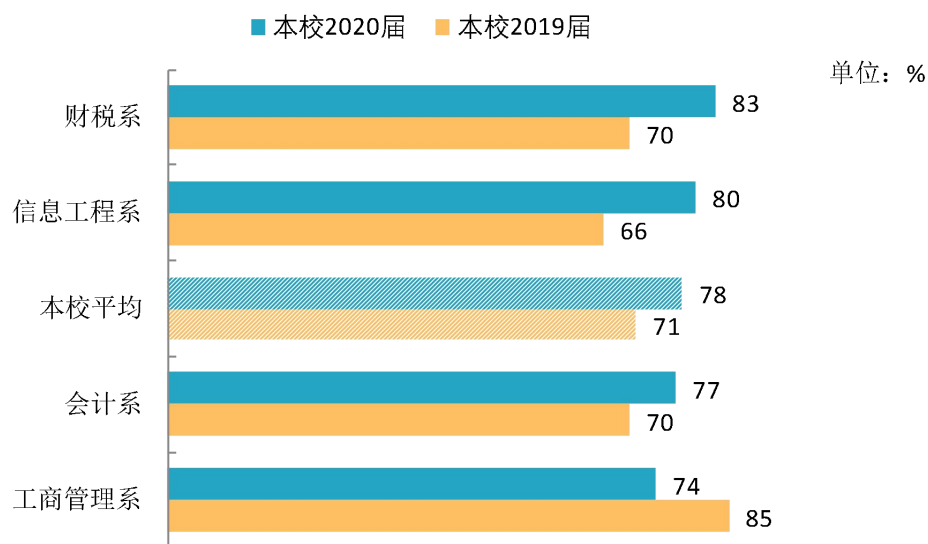


图 4-15 各院系毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届各专业毕业生对就业的满意度均在 70%及以上，大多数毕业生对就业工作表示满意，整体就业感受较好。

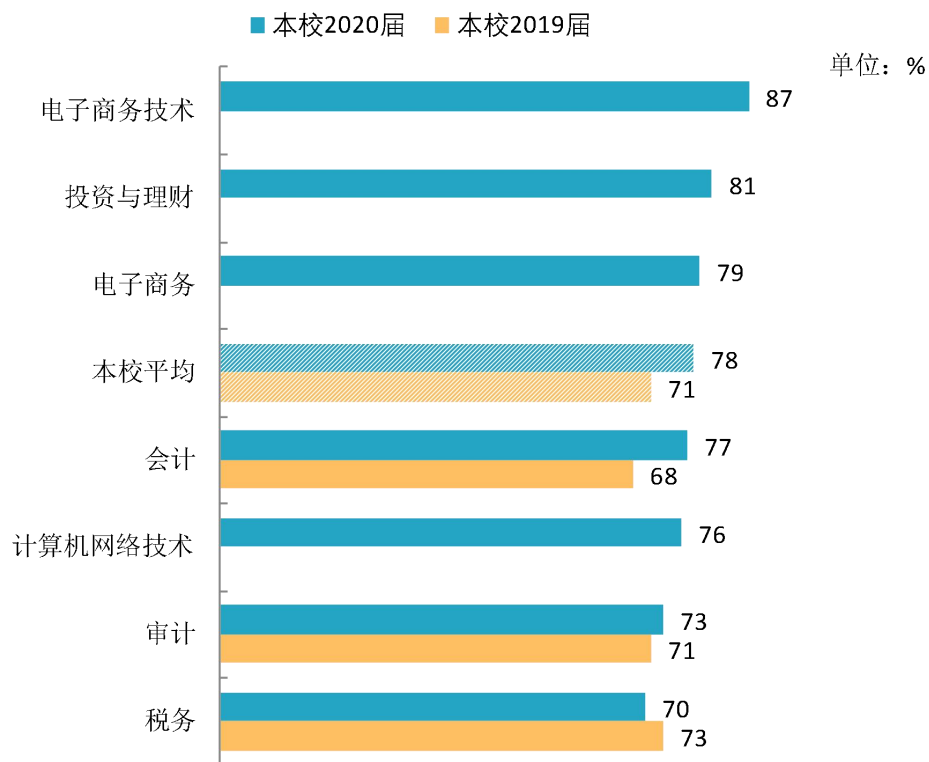


图 4-16 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 职业期待吻合度变化趋势

本校 2020 届毕业生的职业期待吻合度为 42%，比 2019 届（47%）低 5 个百分点，本校毕业生的职业期待吻合度整体呈下降趋势。

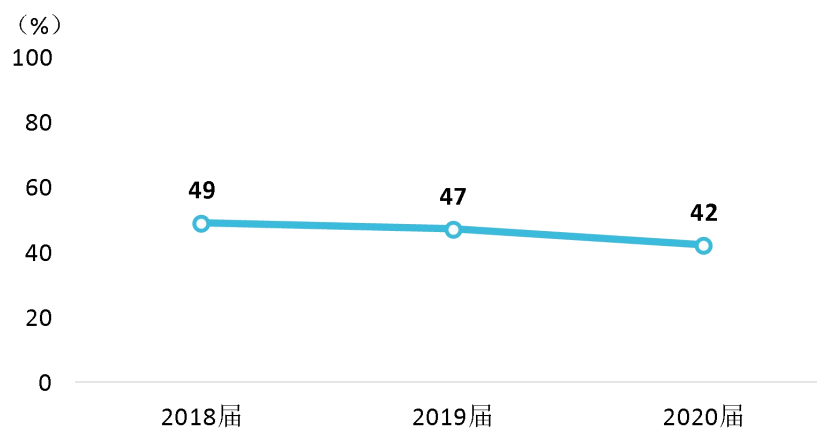


图 4-17 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

与 2019 届相比，2020 届投资与理财、会计专业毕业生的职业期待吻合度基本持平。税务、审计专业毕业生的职业期待吻合度略有下降。

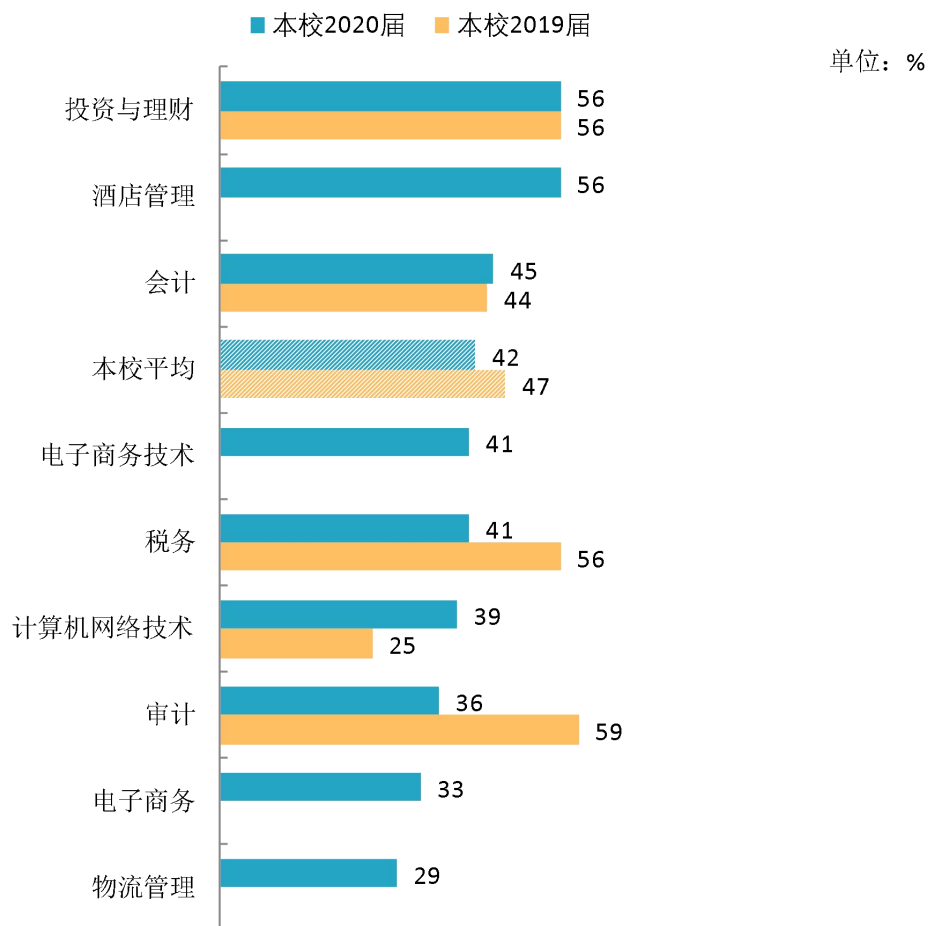


图 4-18 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（五） 离职率变化趋势

离职率是指毕业生从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。2020 届毕业生离职率 41%，与 2019 届（41%）基本持平，整体上毕业生离职率略微上升。

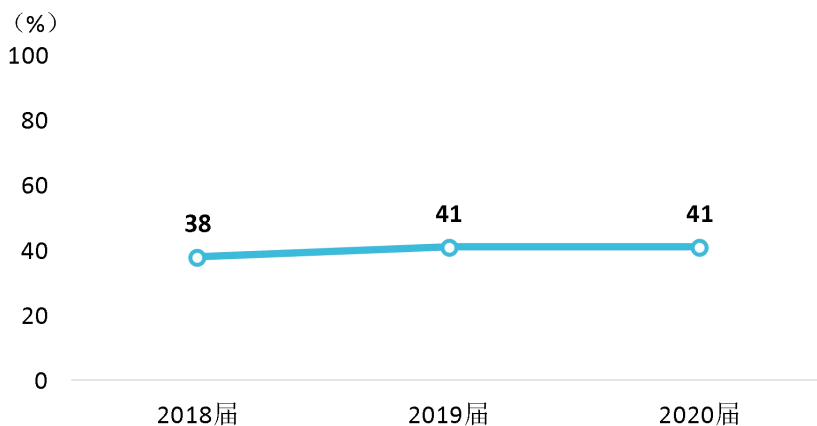


图 4-19 毕业半年内的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

与 2019 届相比，2020 届多数院系毕业生离职率有所下降。工商管理系（53%）毕业生离职率比 2019 届（46%）上升了 7 个百分点。

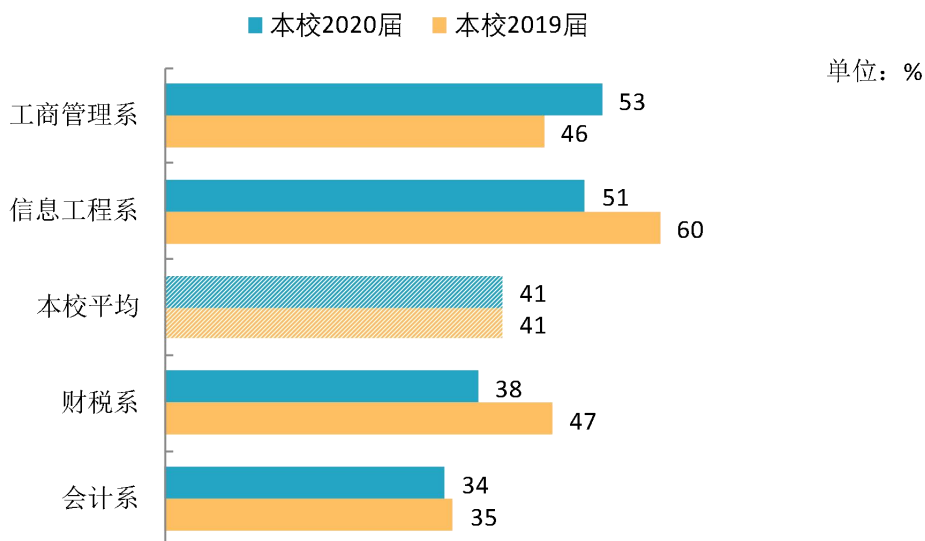


图 4-20 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届离职率较高的专业是电子商务（58%）、酒店管理（56%）、电子商务技术（55%），离职率较低的专业是资产评估与管理（24%）、审计（28%）、投资与理财（32%）。

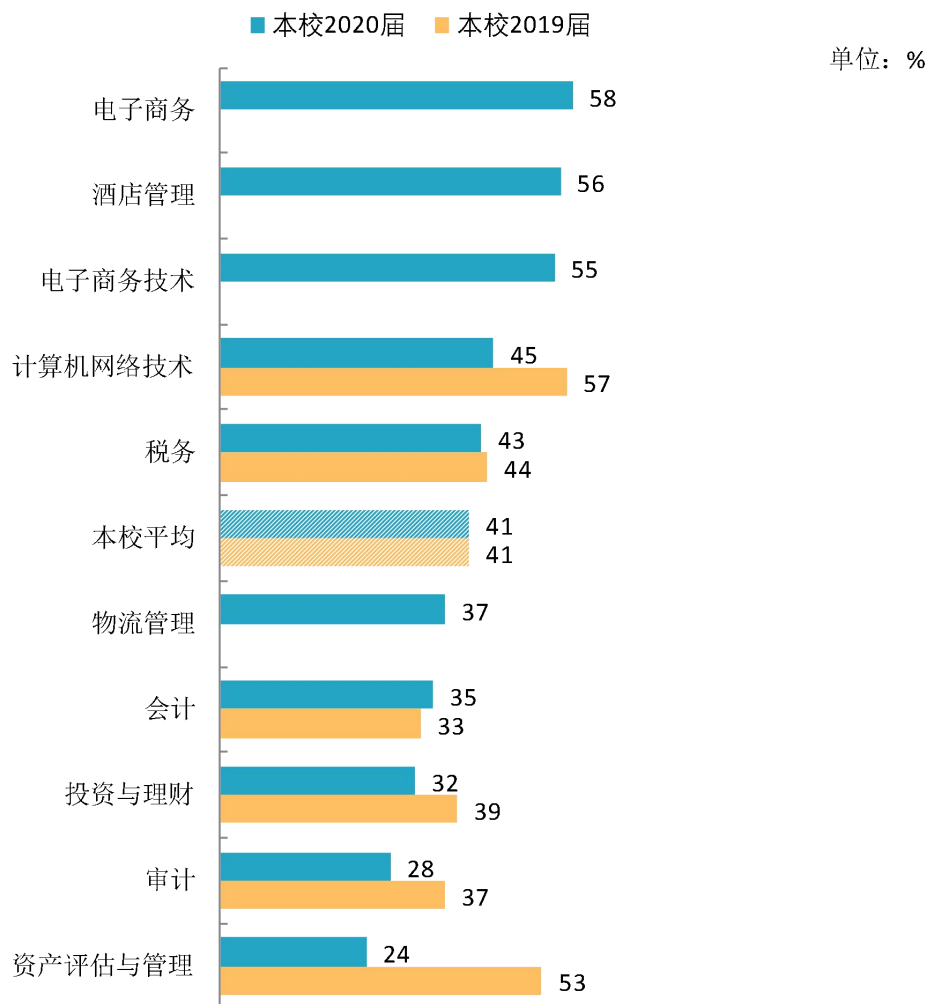


图 4-21 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

用人单位 评价



第五章 用人单位评价

一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“能力和知识结构合格”（79%），其后依次是“专业对口”（58%）、“学校声誉好”（47%）等。

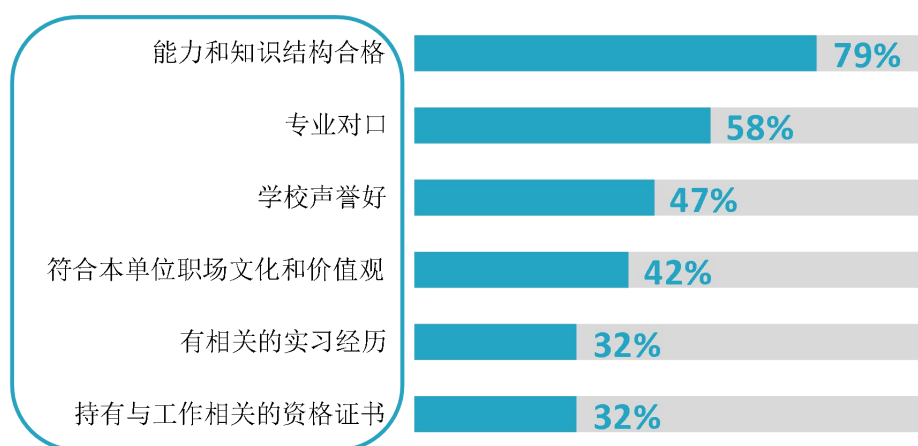


图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是“校园招聘会或通过学校发布招聘信息”（84%），其次是“在本单位实习”（11%）和“通过社交媒体进行招聘”（5%）。

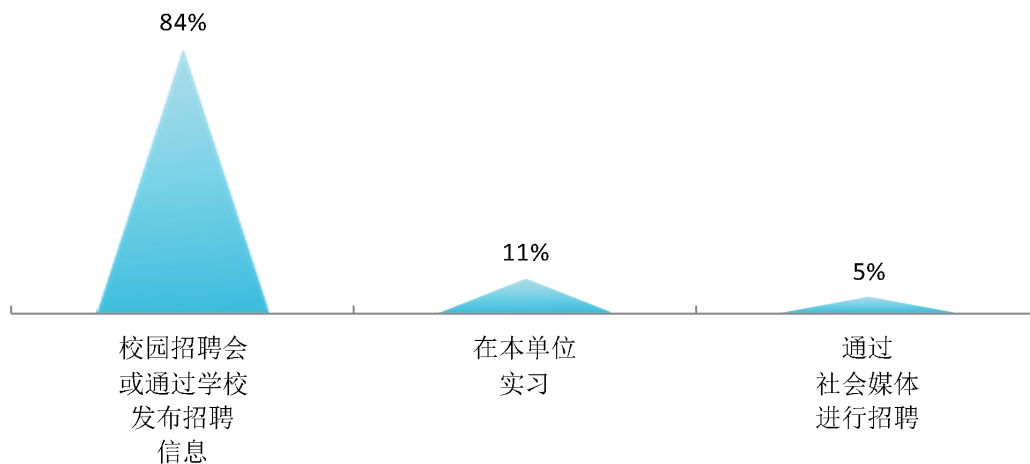


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 100%。用人单位对本校毕业生给予了高度认可。

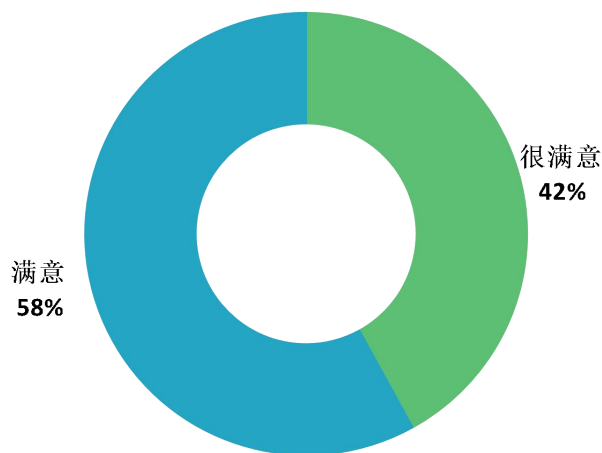


图 5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

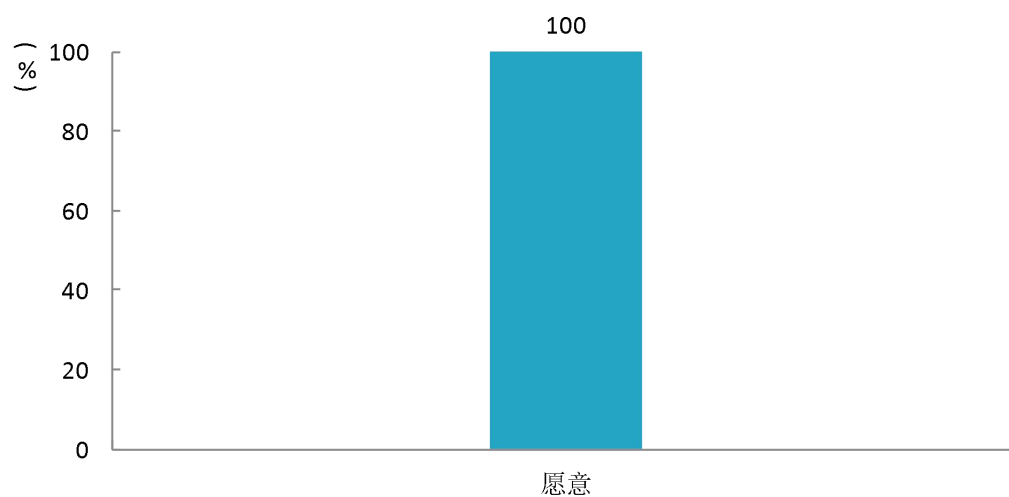


图 5-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“沟通与交流能力”（4.7分）、“动手操作”能力（4.6分）的需求程度相对较高，且对这两项能力的满意程度也较高，满意度分别为95%、100%。

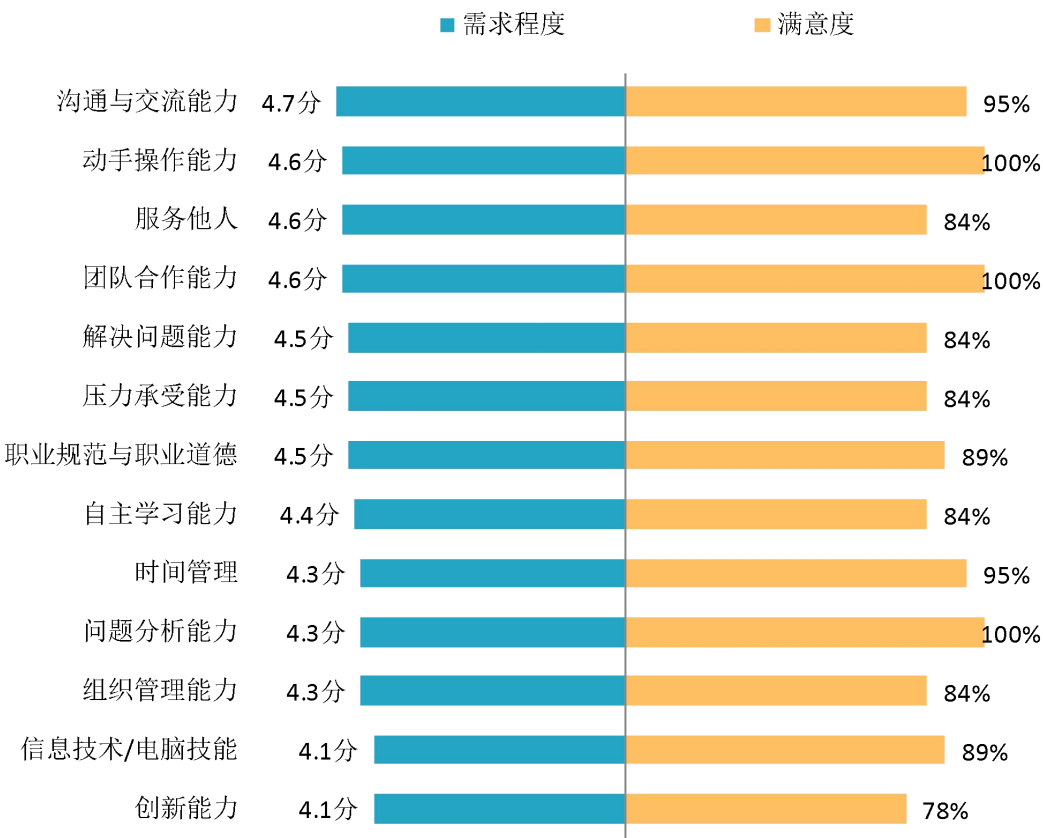


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”的需求程度（4.8分）相对较高，且对该项素质的满意程度也较高（94%）。

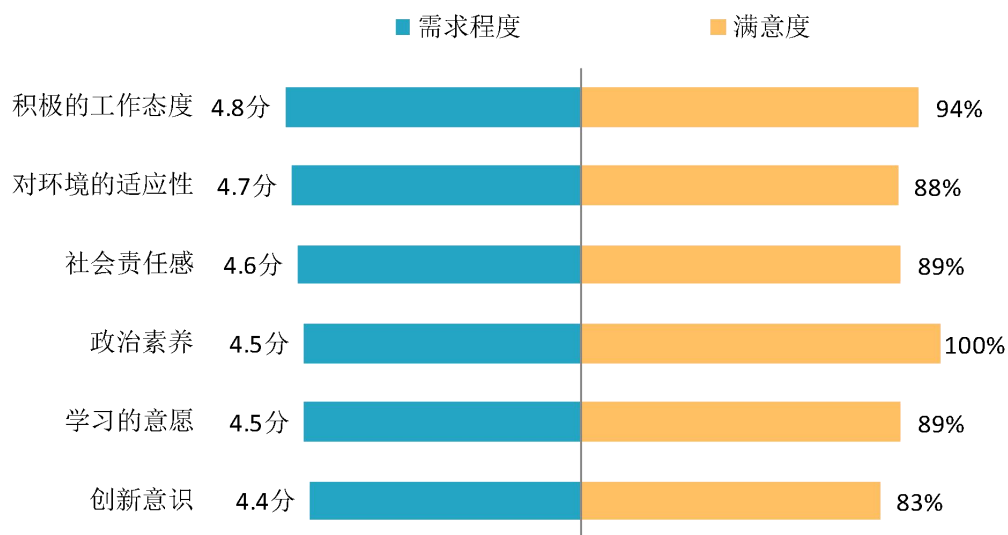


图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度均为 4.3 分，满意度分别为 83%、89%、89%。

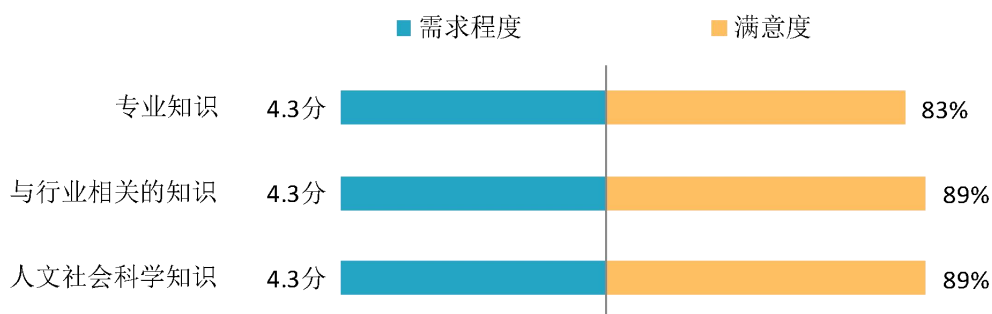


图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 97%。本校就业工作开展较好。

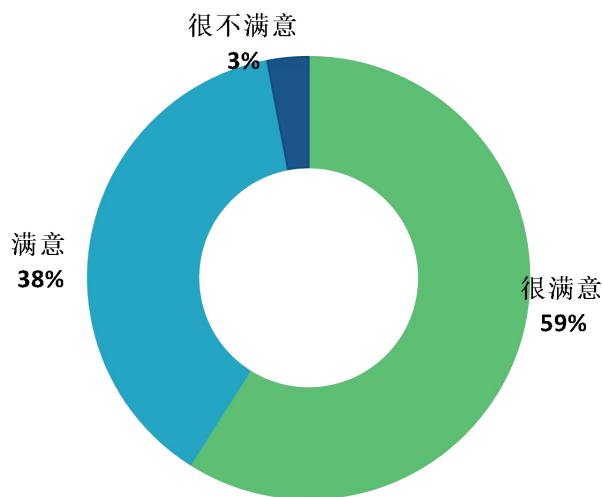


图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前安排毕业生在贵单位实习”、“提前在学校发布贵单位的用人信息”（均为 61%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

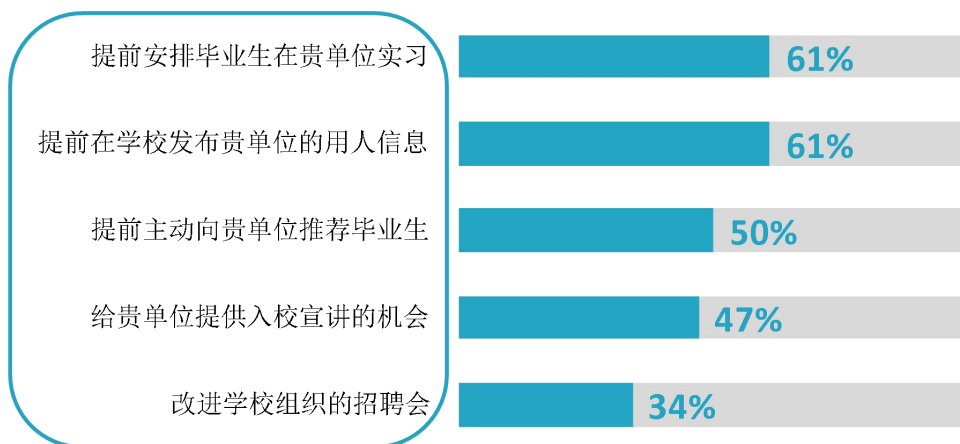


图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院用人单位评价数据。

就业

对教育教学的反馈



第六章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一） 对学校的总体满意度

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2020 届毕业生愿意推荐母校的比例为 60%。

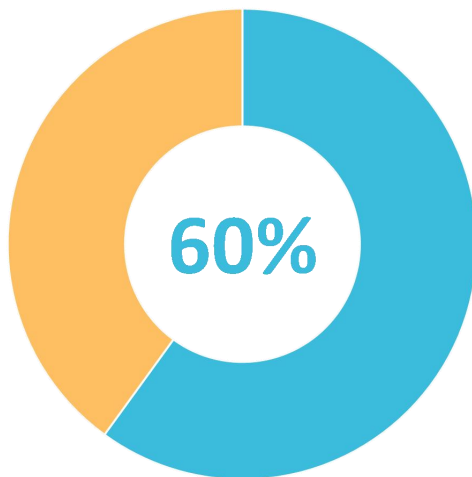


图 6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业对学校的推荐度

本校 2020 届毕业生中，财税系、会计系、工商管理系、信息工程系愿意推荐母校的比例为 65%、63%、58%、49%。

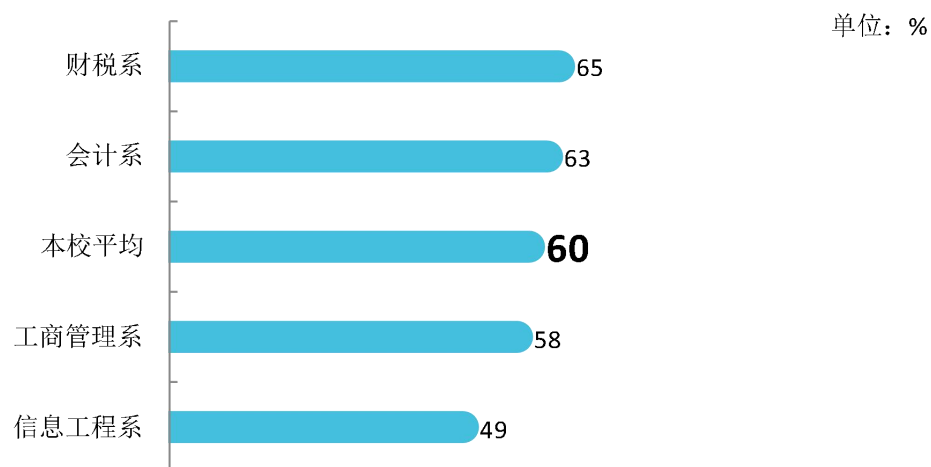


图 6-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是互联网金融（75%）、会计信息管理（72%）、税务（70%），愿意推荐母校比例较低的专业是计算机网络技术（48%）、电子商务技术（52%）、电子商务（54%）。

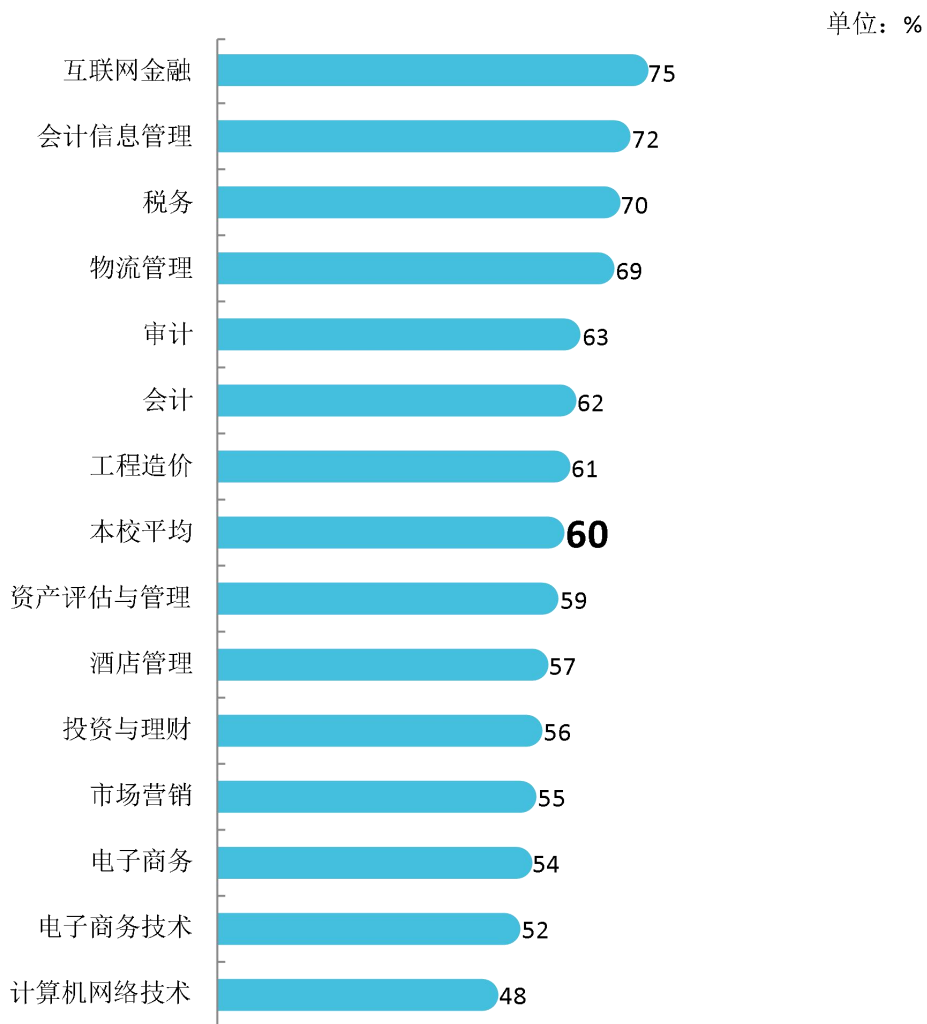


图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的总体满意度为 96%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

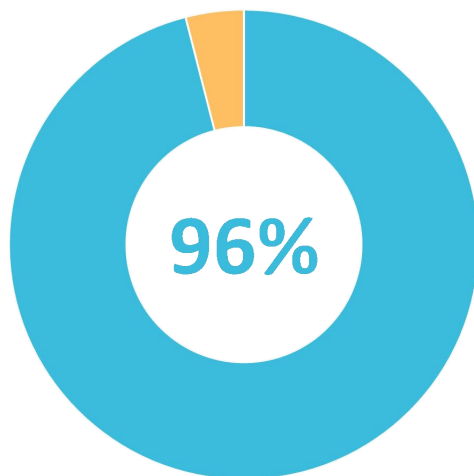


图 6-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2020 届毕业生中，财税系、信息工程系、工商管理系、会计系的对母校的满意度为 99%、96%、96%、95%。



图 6-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生对母校满意度较高的专业是资产评估与管理、税务、市场营销（均为 100%），对母校满意度较低的专业是会计信息管理（83%）。

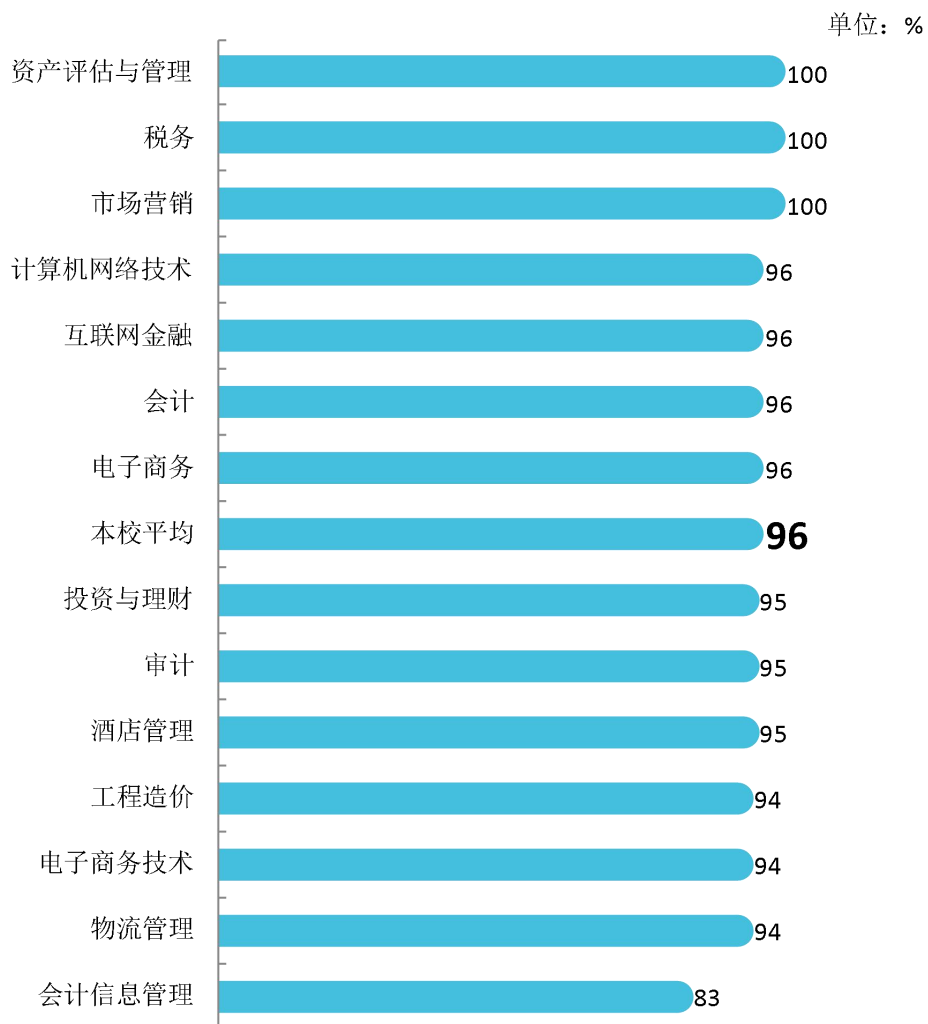


图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的教学满意度为 96%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

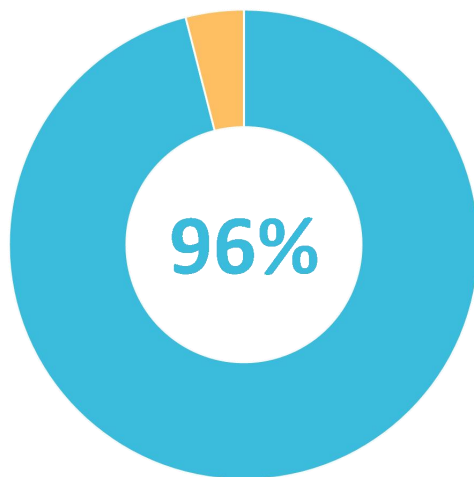


图 6-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的教学满意度

本校 2020 届毕业生中，财税系、会计系、信息工程系、工商管理系的教学满意度为 99%、96%、95%、95%。



图 6-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生教学满意度较高的专业是物流管理、会计信息管理、资产评估与管理、税务、投资与理财、互联网金融（均为 100%），教学满意度较低的专业是酒店管理、市场营销（均为 89%）。

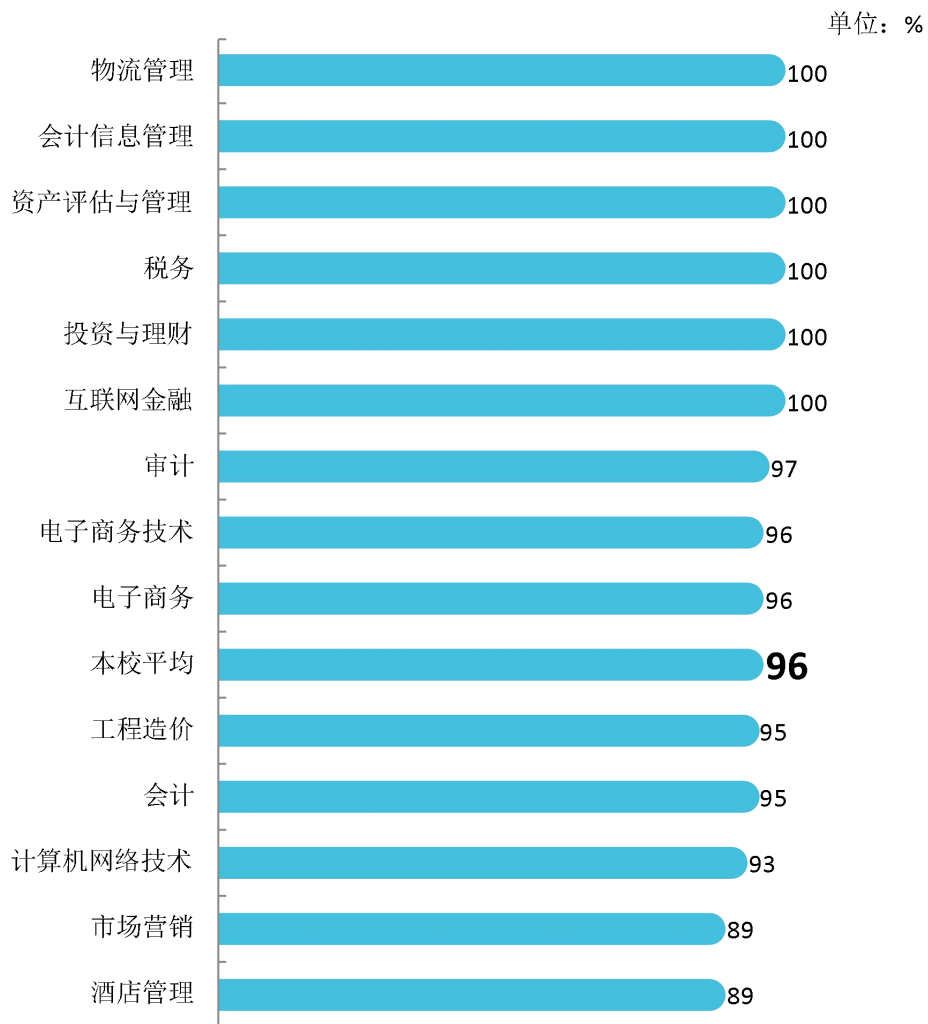


图 6-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三）通用能力培养

1. 工作中最重要的通用能力

本校 2020 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通交流能力”（89%），其次是“团队合作能力”（87%）。

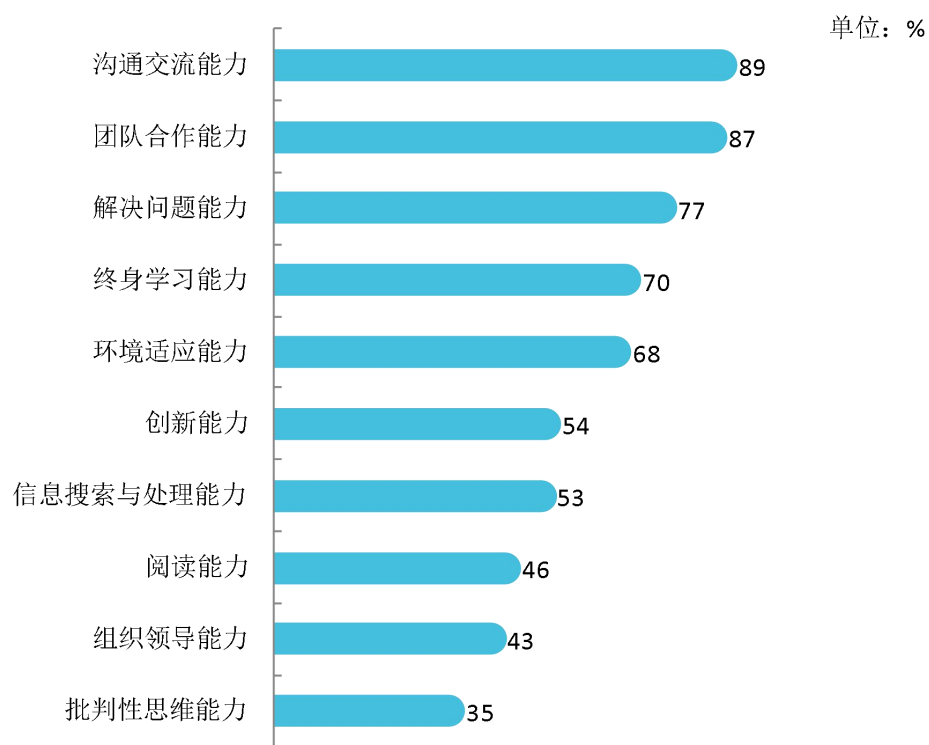


图 6-10 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项通用能力增值

本校 2020 届毕业生受母校学习经历提升明显的比例¹较高的通用能力是环境适应能力（90%），其次是沟通交流能力、解决问题能力（均为 85%）。

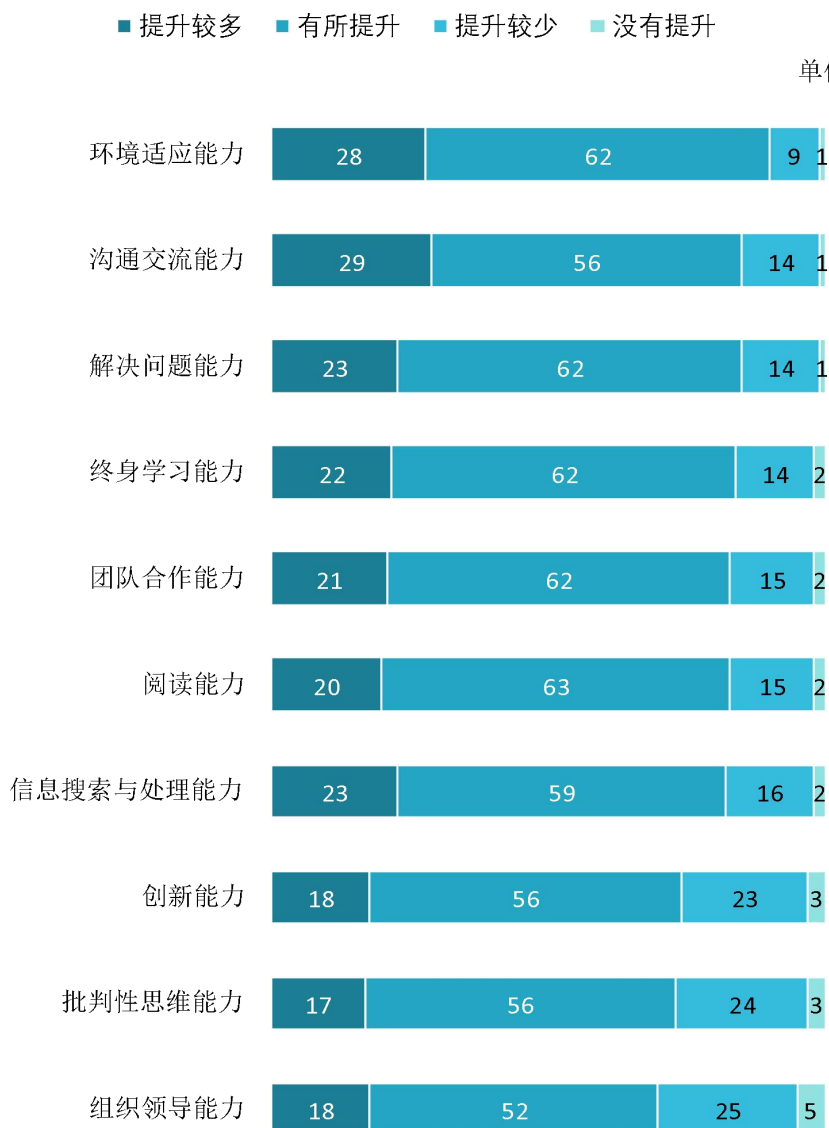


图 6-11 母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：麦可思-湖北财税职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

从人才培养链条的“结果”环节——毕业生就业质量来衡量学校教育教学工作的开展效果，已成为检验学校人才培养过程各个环节的重要视角，越来越受到教育主管部门和各高校的关注

¹ 提升明显的比例：提升较多和有所提升的比例。



和重视。“以就业为导向”是高等职业教育人才培养的出发点，毕业生就业质量是技术技能人才培养效果的重要体现。通过了解毕业生就业质量，可以发现培养过程中有待进一步完善的地方，从而为后续人才培养工作的科学化、系统化、持续化改进提供重要依据。

《国家职业教育改革实施方案》的出台对高等职业院校人才培养工作提出了新的、更高的要求。随着方案的深入贯彻落实，学校要以促进就业和适应产业发展需求为导向，充分对接科技、产业发展趋势和市场需求，动态调整和优化专业布局，不断改进就业指导与服务，从而更好地服务区域发展并促进毕业生实现更高质量更充分的就业。

（一） 依据相应产业链、岗位群需求优化专业布局

服务区域产业发展是高等职业教育服务发展水平的重要体现。了解毕业生的就业质量以及对相关区域、产业的服务贡献情况，可以为后续招生计划制定、专业培养方案修订与完善、专业结构调整和优化等工作提供重要的参考依据。本校 2020 届毕业生留在省内就业的比例达七成以上（72.8%），为本地信息、教育、服务、零售等各大领域提供了有力的人才支撑。本校后续将进一步梳理专业与区域产业结构之间的对应关系，并依据相应产业链、岗位群的需求动态调整和优化专业布局，不断提升人才培养与产业需求的匹配程度，从而更好地服务区域产业发展。

（二） 强化实践教学环节，提升人才培养质量

实践教学是技术技能人才培养的重要组成部分，是培养和提升学生运用所学知识技能解决实际问题能力的关键途径。因此，高等职业教育人才培养在完善课程建设、推进“三教”（教师、教材、教法）改革的同时，更需要持续关注实践教学环节的开展效果。当前本校毕业生对实践教学环节的改进需求程度仍较高，有六成认为实习和实践环节不够，实践教学对毕业生实操能力强化的帮助程度仍有进一步提升的空间。本校后续将继续深化实践教学改革，不断推进校企合作、产教融合，为学生构建更加完善的实习实践平台，从而更好地促进人才培养质量的提升。

（三） 授人以渔，进一步强化职业规划辅导

毕业生的就业落实是人才培养链条的“最后一公里”，就业指导与服务是完成这“最后一公里”的重要保障。学校就业指导与服务工作的开展不仅需要“授人以鱼”，帮助毕业生顺利落实工作，实现充分且高质量的就业，更需要“授人以渔”，帮助毕业生学会科学、合理地规划自己的就业与职业发展。当前本校毕业生认为职业规划辅导对自己有效的比例为 82%，该比例相对较高，但其覆盖面（36%）相对较低，职业规划辅导的开展覆盖面仍有扩大的空间。本校将进一步强化职业规划辅导，通过专业认知教育在新生入学伊始就帮助其建立对所学专业及相关就业领域的基本认知和了解，并在后续培养过程中逐步深入引导学生树立职业规划意识，帮助学生科学、合理地规划自己在毕业后的求职以及中长期的职业发展。